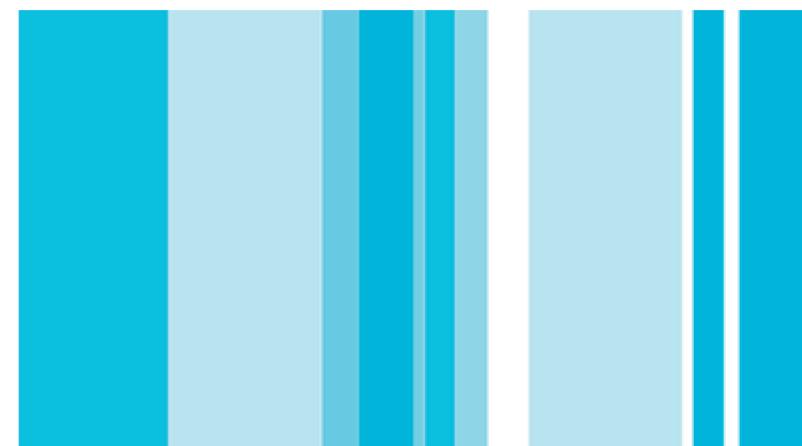




Le imprese femminili, il mercato del lavoro e i sistemi locali in Friuli Venezia Giulia

Marzo
2025





LE IMPRESE

Le imprese femminili registrate in Italia al 31.12.2024

REGIONE	IMPRESE FEMMINILI REGISTRATE	% IMPRESE FEMMINILI SU TOTALE IMPRESE REGISTRATE
MOLISE	8.997	27,2%
BASILICATA	15.340	26,5%
ABRUZZO	36.568	25,3%
UMBRIA	22.479	24,7%
SICILIA	112.462	24,2%
VALLE D'AOSTA	2.919	23,6%
CALABRIA	43.289	23,6%
TOSCANA	92.256	23,5%
SARDEGNA	38.728	23,3%
MARCHE	33.801	23,3%
LAZIO	137.844	23,2%
PUGLIA	86.473	23,2%
CAMPANIA	136.694	23,0%
FRIULI-VENEZIA GIULIA	21.791	22,5%
PIEMONTE	93.905	22,4%
ITALIA	1.307.116	22,2%
LIGURIA	35.053	22,1%
EMILIA ROMAGNA	91.516	21,1%
VENETO	94.666	20,6%
LOMBARDIA	181.636	19,2%
TRENTINO - ALTO ADIGE	20.699	18,4%

Le imprese femminili sono definite come imprese in cui la partecipazione di genere risulta complessivamente superiore al 50%, mediando le composizioni di quote di partecipazione e cariche attribuite.

Le imprese femminili registrate al 31.12.2024 in Italia sono 1.307.116, pari al 22,2% del totale delle imprese.

Le prime regioni per incidenza di imprese femminili sono il Molise (27,2% del totale), la Basilicata (26,5%), l'Abruzzo (25,3%) e l'Umbria (24,7%).

Il Friuli Venezia Giulia con 21.791 imprese femminili, ossia un valore pari al 22,5% del totale delle 97.001 imprese registrate, si colloca leggermente al di sopra della media italiana.

I valori di Veneto (20,6%) e Trentino Alto Adige (18,4%) sono invece inferiori a quelli medi italiani.

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine su dati InfoCamere.

Le imprese femminili registrate in Italia e nel Nord Est al 31.12.2024

	STOCK AL 31.12.2024	SALDO 2024 (iscritte – cessate non d'ufficio)	TASSO % DI CRESCITA 2024
UDINE	10.650	-46	-0,4%
PORDENONE	5.490	-46	-0,8%
GORIZIA	2.156	-29	-1,3%
TRIESTE	3.495	+20	+0,6%
FVG	21.791	-101	-0,5%
VENETO	94.666	-91	-0,1%
TRENTINO ALTO ADIGE	20.699	+142	+0,7%
NORD EST	137.156	-50	+0,0%
ITALIA	1.307.116	+5.930	+0,4%

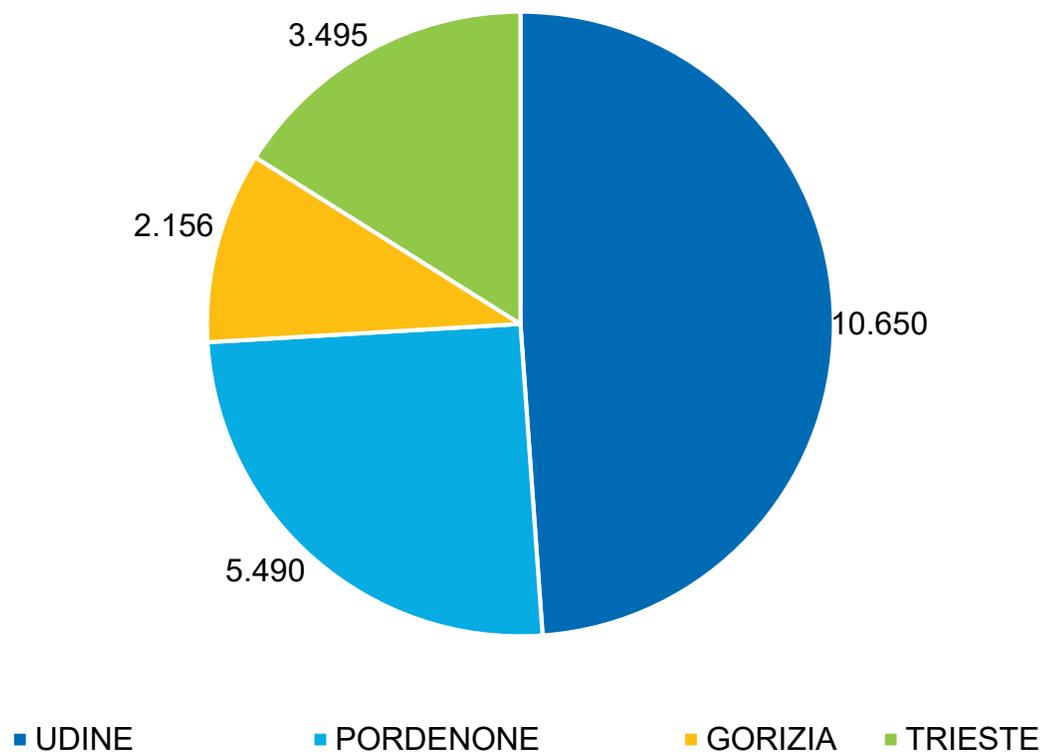
In Friuli Venezia Giulia nell'anno 2024, al netto del fenomeno delle cancellazioni d'ufficio, il saldo delle imprese femminili è in lieve calo: -46 nel territorio di Udine (-0,4%), -46 anche in quello di Pordenone (-0,8%), -29 a Gorizia (-1,3%) e +20 a Trieste (+0,6%).

In totale nell'ultimo anno si sono perse 101 imprese femminili in FVG (-0,5%).

In media in Italia sono invece in lieve aumento, +0,4% nell'anno. Nel Nord Est sono stabili (+0,0%), nello specifico Veneto -0,1% e Trentino Alto Adige +0,7%.

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine su dati InfoCamere.

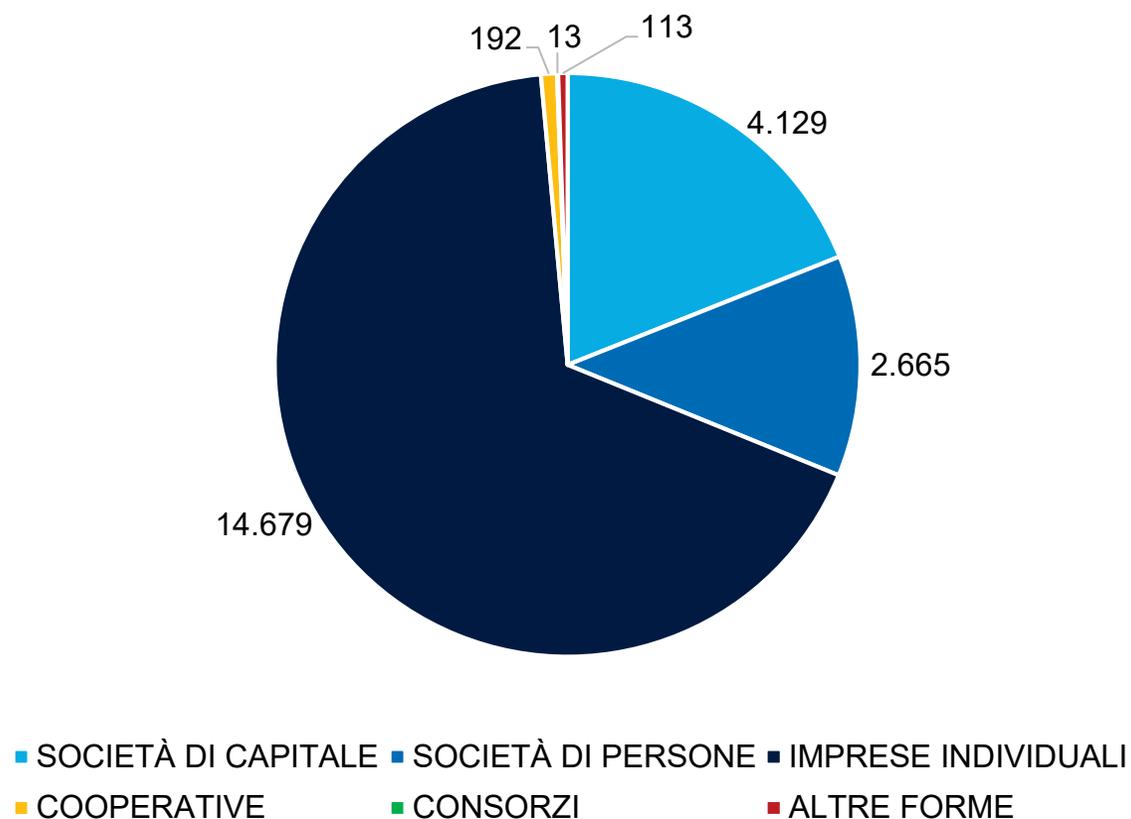
Le imprese femminili in Friuli Venezia Giulia al 31.12.2024



Le imprese femminili registrate al 31.12.2024 in Friuli Venezia Giulia sono 21.791, di cui: 10.650 nel territorio di Udine (48,9% del totale delle imprese femminili del FVG), 5.490 in quello di Pordenone (25,2%), 2.156 a Gorizia (9,9%), 3.495 a Trieste (16,0%).

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine su dati InfoCamere.

Le imprese femminili registrate in Friuli Venezia Giulia per classe di natura giuridica al 31.12.2024



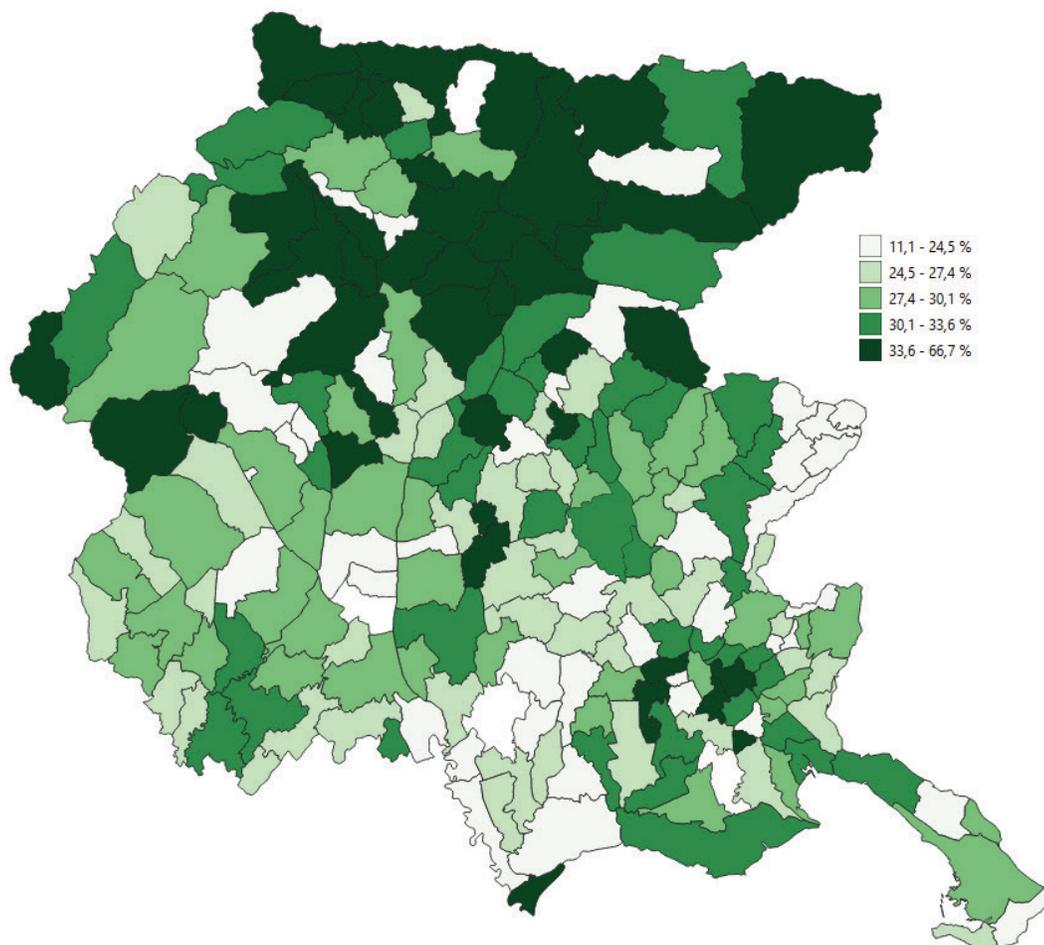
La maggior parte delle imprese femminili registrate in Friuli Venezia Giulia è di tipo individuale, fenomeno che si intreccia con quello dell'autoimpiego in risposta alla necessità di trovare sbocchi occupazionali.

Questa forma giuridica comprende infatti ben 14.679 imprese, pari al 67,4% del totale di quelle femminili registrate (contro una media del 49,2% se si considerano le imprese non femminili). Seguono le società di capitale (4.129), le società di persone (2.665) e altre forme giuridiche.

Rispetto al 2023, al netto delle cessazioni d'ufficio, crescono le società di capitali (+2,5%, +101 imprese), in calo invece le società di persone (-3%, -82), le imprese individuali (-0,8%, -114) così come le restanti forme giuridiche.

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine su dati InfoCamere.

Le imprese femminili individuali nei comuni del FVG al 31.12.2024



La presenza di imprese femminili individuali, in rapporto al totale delle imprese individuali maschili e femminili, nei quattro Comuni capoluogo del FVG rappresenta una percentuale attorno al 30% (Gorizia 28%, Pordenone 29%, Udine e Pordenone 31%).

L'incidenza supera inoltre un terzo del totale delle imprese individuali in più di 50 comuni, prevalentemente situati nelle zone del Tarvisiano e della Carnia.

Ciò si lega anche alla specializzazione settoriale di queste imprese che operano soprattutto nel settore dei servizi e dell'ospitalità.

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine e USCI su dati InfoCamere.

La presenza femminile nelle società di capitale in Friuli Venezia Giulia al 31.12.2024

CLASSE DI CARICA	RUOLI ESECUTIVI FEMMINILI AL 31.12.2024	RUOLI ESECUTIVI FEMMINILI AL 31.12.2023
SOCIO DI CAPITALE	15.633	15.725
SOCIO	1.464	1.382
AMMINISTRATORE	12.339	12.200
ALTRE CARICHE	3.240	3.194
TOTALE	32.676	32.501

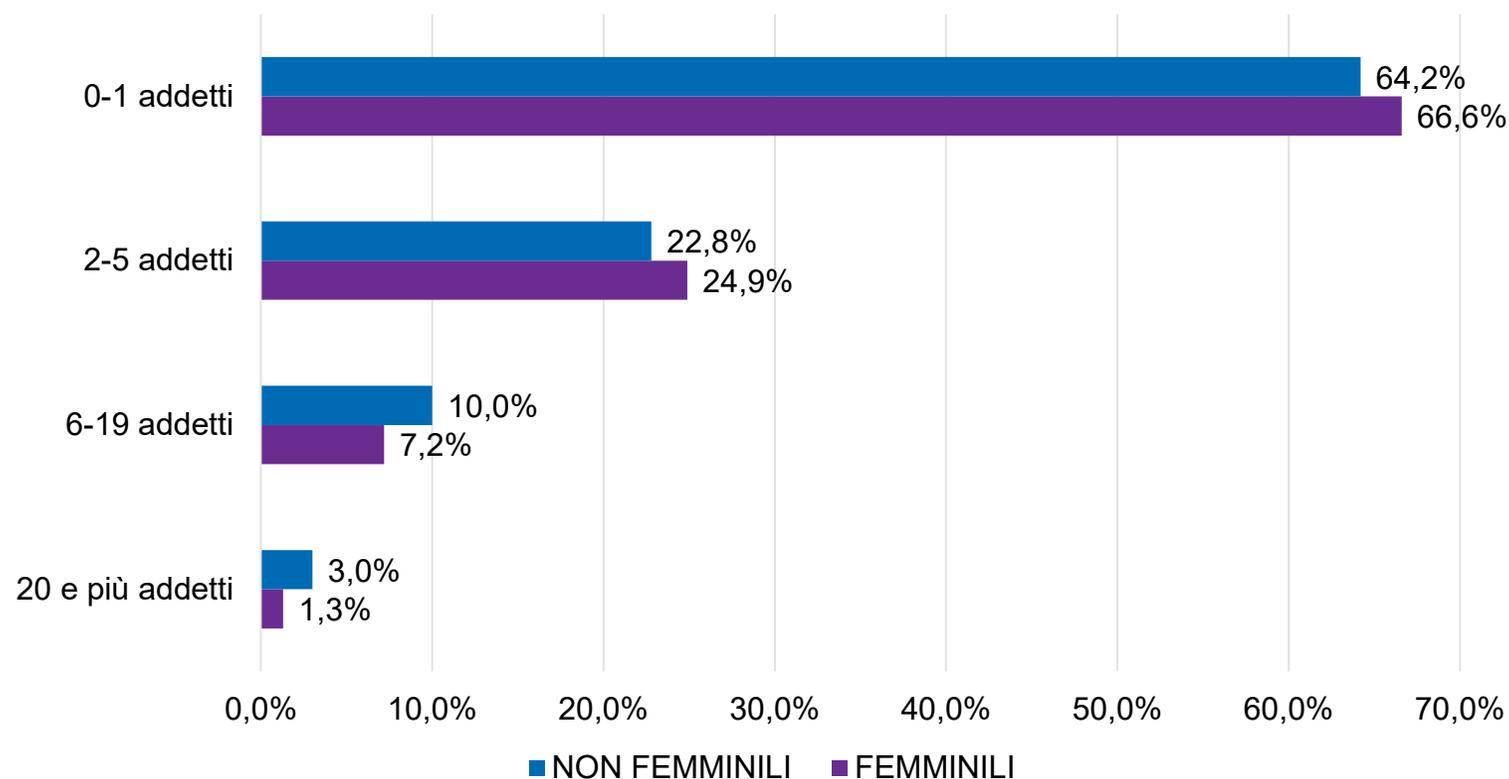
In Friuli Venezia Giulia ci sono 4.129 società di capitale femminili registrate, il 16,2% delle società di capitale della regione. Al netto delle cancellazioni d'ufficio, sono in crescita rispetto al 2023 (+2,5%, +101 imprese).

A livello di ruoli esecutivi* detenuti nelle società di capitali, le donne al 31.12.2024 ne possiedono 32.676, di cui il 52,3% come socio o socio di capitale, il 37,8% come amministratore e il 9,9% in altre cariche. I ruoli esecutivi posseduti da donne sono in crescita dello 0,5% rispetto al 2023 (+175).

*Si precisa che una persona può essere titolare di più cariche e qualifiche. In questo caso, si fa riferimento a tutte le cariche e qualifiche possedute da persone fisiche e detenute in società di capitale, in termini di partecipazione e possesso di azioni/quote di capitale di imprese.

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine su dati InfoCamere.

Le imprese femminili registrate in Friuli Venezia Giulia per classe dimensionale al 31.12.2024



Le imprese femminili tendono ad essere di minore dimensione rispetto a quelle non femminili: in Friuli Venezia Giulia il 66,6% di quelle femminili registrate ha da 0 a 1 addetto, il 24,9% ha da 2 a 5 addetti. Questi valori sono di un paio di punti percentuali superiori rispetto a quelli delle imprese non femminili.

Complessivamente il 91,5% delle imprese femminili registrate ha fino a 5 addetti.

Per le classi dimensionali 6-19 addetti e 20 e più addetti le percentuali sono superiori per le imprese non femminili.

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine su dati InfoCamere.

Le imprese femminili nate in Friuli Venezia Giulia nel 2024 per settore

Attività di servizi per la persona	180
Commercio all'ingrosso e al dettaglio	169
Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	131
Agricoltura, silvicoltura, pesca	76
Attività professionali, scientifiche e tecniche	74
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi alle imprese	58
Attività manifatturiere	51
Attività finanziarie e assicurative	50
Attività immobiliari	38
Costruzioni	29
Servizi di informazione e comunicazione	23
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento	16
Sanità e assistenza sociale	12
Trasporto e magazzinaggio	6
Istruzione	6

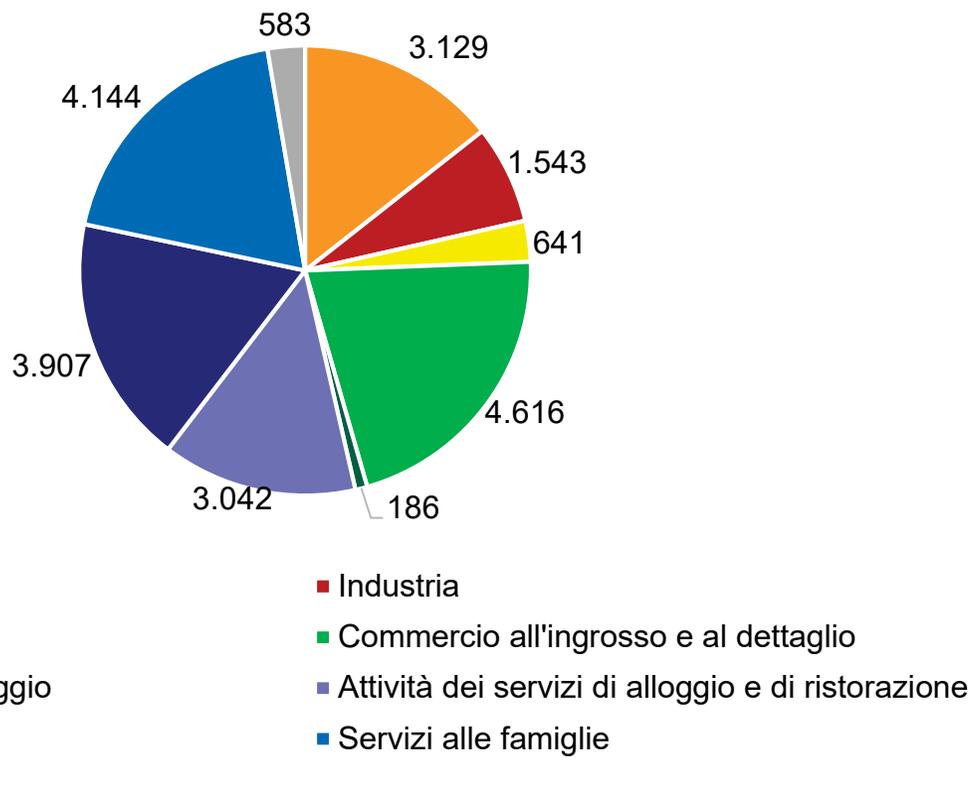
Nell'anno 2024 in Friuli Venezia Giulia sono nate 1.344 imprese femminili, 49 in più rispetto alle nuove iscrizioni del 2023.

I settori dove si sono creati i maggiori spazi per le nuove imprese femminili sono stati: attività di servizi per la persona - prevalentemente servizi di parrucchiere e trattamenti estetici - (il 13,4% delle nuove iscrizioni), commercio (12,6%), attività dei servizi di alloggio e ristorazione (9,7%), settore primario (5,7%).

Seguono attività professionali, scientifiche e tecniche, noleggio, agenzie di viaggio e servizi di supporto alle imprese e la manifattura.

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine su dati InfoCamere.

Le imprese femminili registrate in Friuli Venezia Giulia per settore economico al 31.12.2024

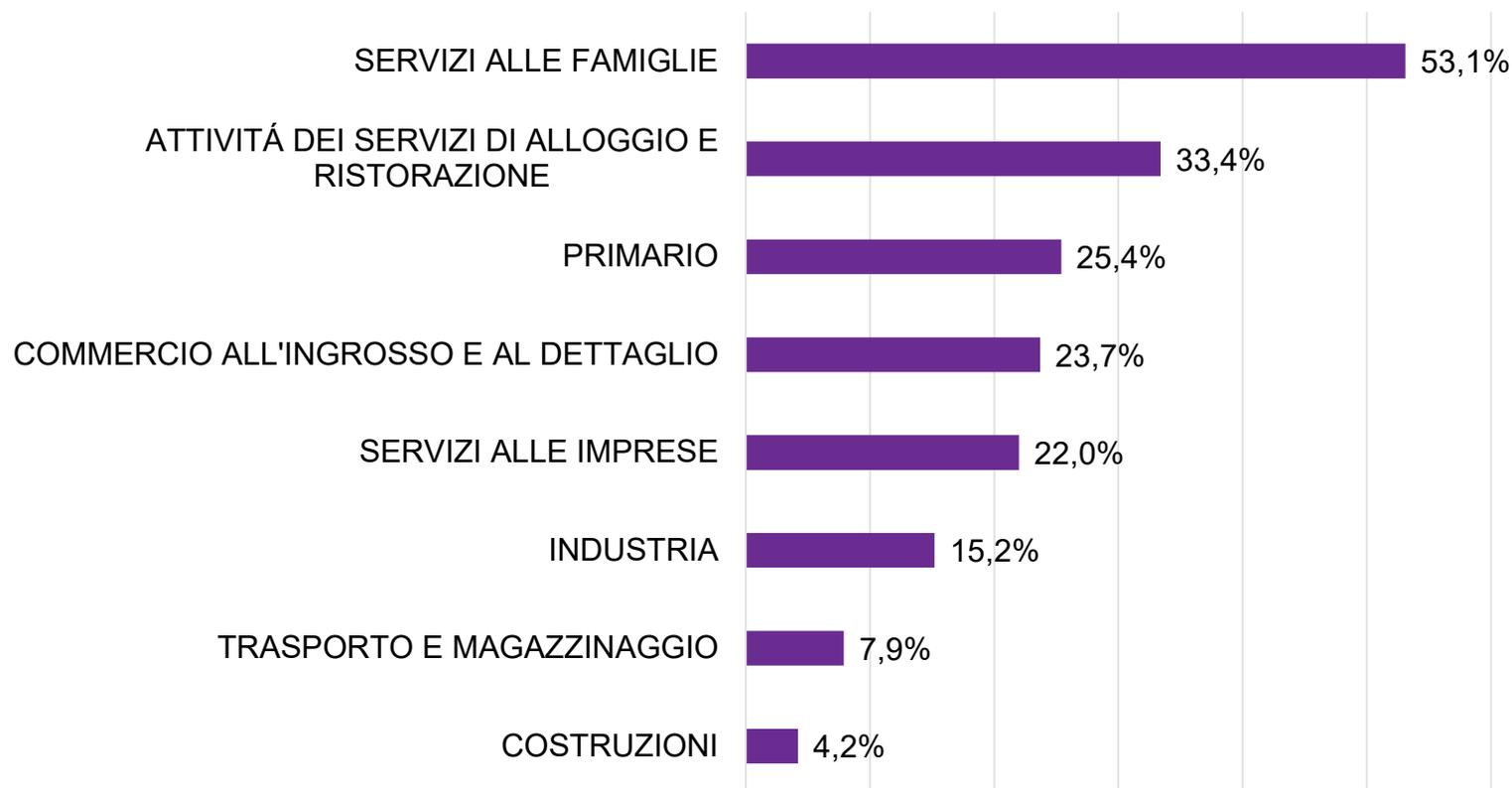


Un quinto delle imprese femminili registrate (21,2% del totale) opera nel settore del commercio all'ingrosso e al dettaglio, il 19% opera nei servizi alle famiglie (istruzione, sanità e assistenza sociale...), il 17,9% nei servizi alle imprese (informazione e comunicazione, attività immobiliari, attività professionali, scientifiche e tecniche...) e il 14,4% nel settore primario.

Le restanti imprese femminili operano nelle attività dei servizi di alloggio e ristorazione (14%), nell'industria (7,1%), nelle costruzioni (2,9%) e nel trasporto e magazzinaggio (0,9%).

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine su dati InfoCamere.

Il peso delle imprese femminili registrate in FVG sul totale per settore economico al 31.12.2024



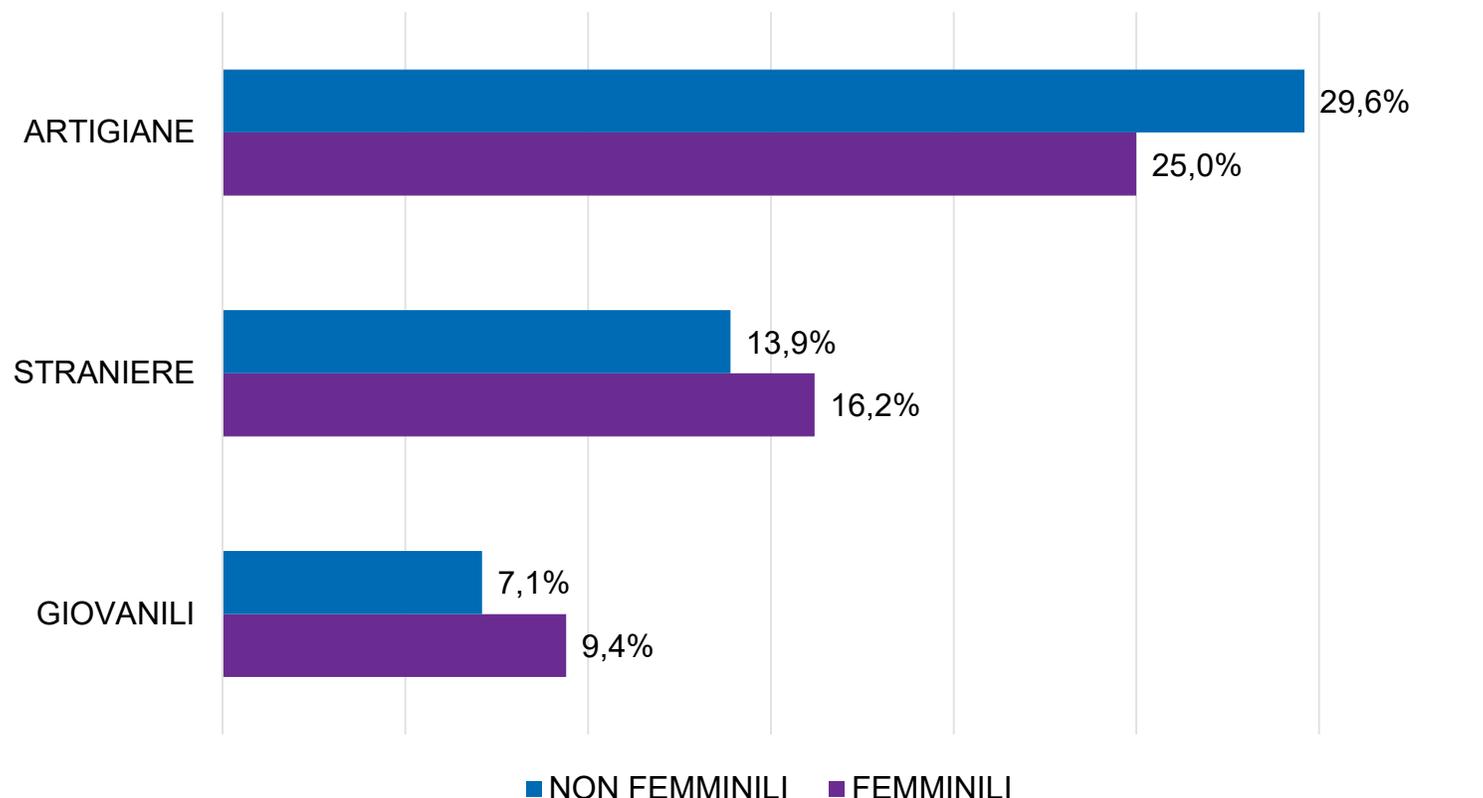
In Friuli Venezia Giulia nel 2024 il 53,1% delle imprese registrate che operano nel settore dei servizi alle famiglie è femminile, categoria all'interno della quale spiccano per incidenza le attività dei servizi alla persona.

È molto rilevante anche il peso che le imprese femminili hanno nelle attività dei servizi di alloggio e ristorazione (33,4%), nel primario (25,4%) e nel commercio all'ingrosso e al dettaglio (23,7%).

A scendere, servizi alle imprese (22%), industria (15,2%), trasporto e magazzinaggio (7,9%) e costruzioni (4,2%).

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine su dati InfoCamere.

Le imprese femminili giovanili, straniere e artigiane in Friuli Venezia Giulia al 31.12.2024



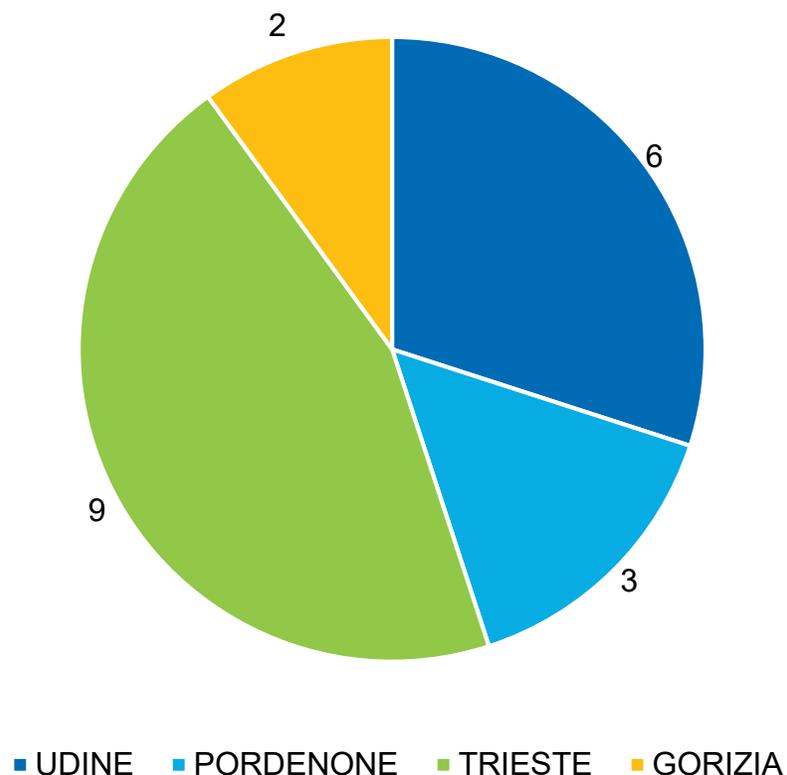
In Friuli Venezia Giulia le imprese femminili registrate sono in maggior misura giovanili ossia guidate da under 35 (sono giovanili il 9,4% delle femminili contro il 7,1% delle non femminili) e straniere ossia guidate da persone di cittadinanza straniera o apolide (sono straniere il 16,2% delle imprese femminili contro il 13,9% delle non femminili).

Per le imprese individuali le nazionalità prevalenti (classificate per Stato di nascita del titolare) tra le imprese femminili straniere sono quella cinese (13,6% del totale) e rumena (10,3%), tra le non femminili quella albanese (11,6%) e rumena (10,4%).

Le imprese artigiane al contrario sono in maggior misura non femminili (il 29,6% delle non femminili è artigiana contro il 25% delle femminili).

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine su dati InfoCamere.

Start Up innovative femminili in Friuli Venezia Giulia, dati a gennaio 2025



In Friuli Venezia Giulia a gennaio 2025 sono presenti 202 Start Up innovative, iscritte nella corrispondente sezione dei Registri imprese. Tra queste 20 sono femminili, ossia il 9,9%.

6 sono situate nel territorio di Udine, 3 in quello di Pordenone, 9 a Trieste e 2 a Gorizia.

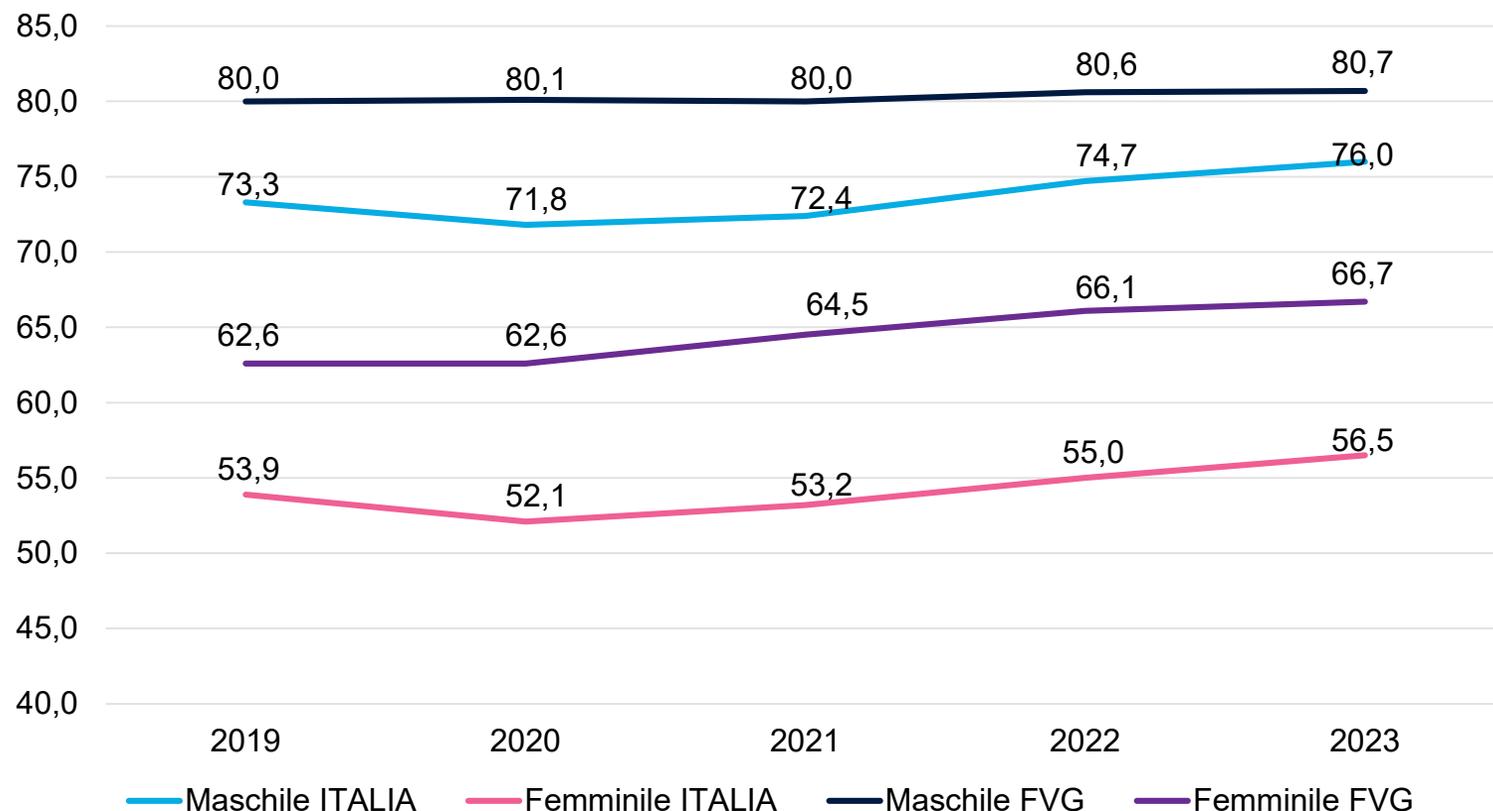
Il 35% delle Start Up femminili in Friuli Venezia Giulia opera nella produzione di software e consulenza informatica, il 30% in R&S, il 20% nelle attività dei servizi di informazione, le restanti nelle attività di direzione aziendale e consulenza, alloggio e commercio al dettaglio.

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine su dati InfoCamere.



IL MERCATO DEL LAVORO

Le differenze di genere nel mercato del lavoro, tasso di occupazione in Italia e in FVG



Il grafico rappresenta il tasso di occupazione (20-64 anni) per genere in Italia e in Friuli Venezia Giulia a partire dal 2019.

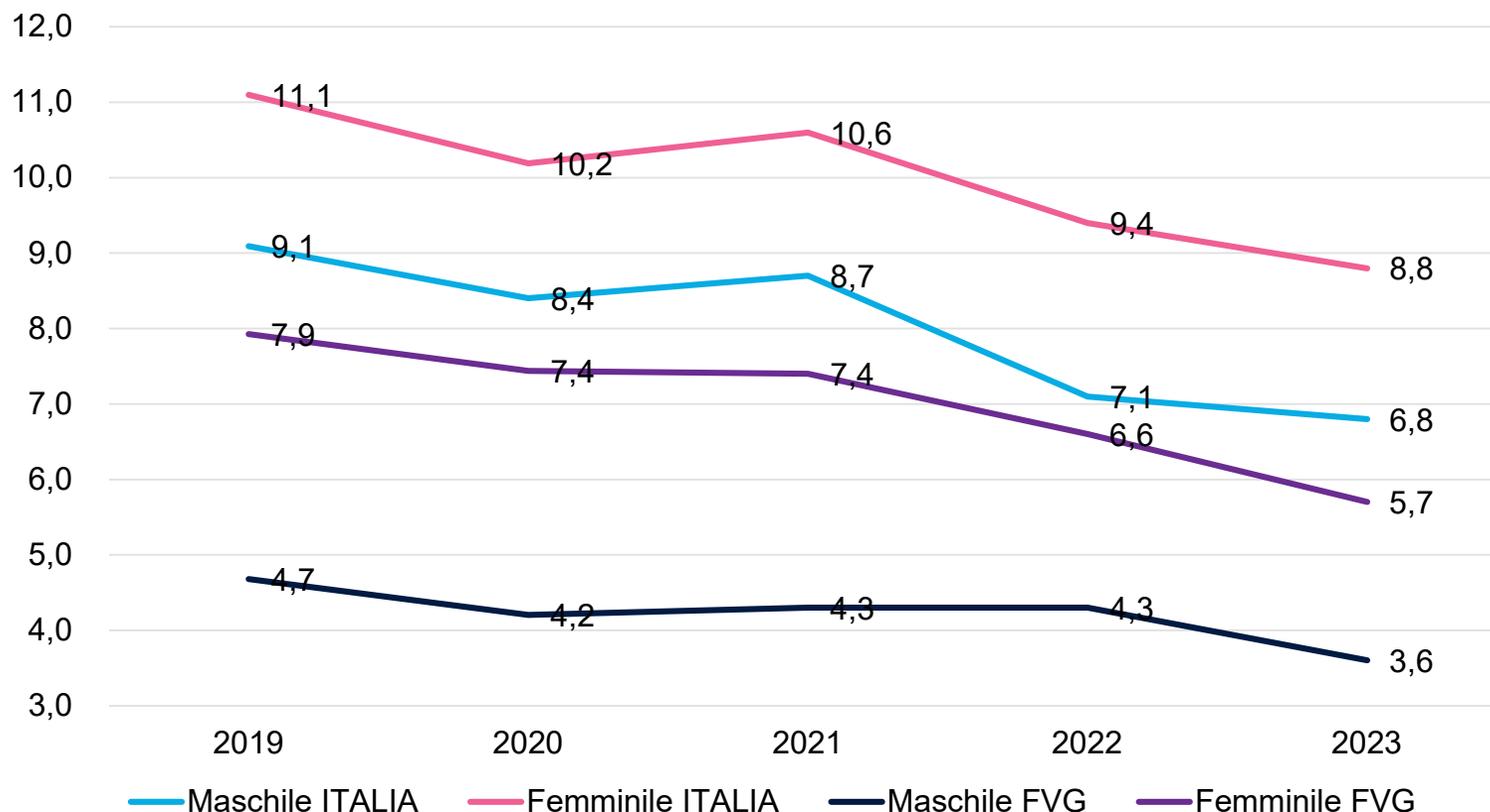
In Friuli Venezia Giulia il tasso di occupazione, per gli uomini e per le donne, è sistematicamente superiore a quello medio italiano e i tassi nell'ultimo quinquennio sono in crescita.

Nel 2023 (ultimi dati ISTAT annuali disponibili) il tasso di occupazione maschile in Friuli Venezia Giulia, pari a 80,7%, è di 4,7 punti percentuali superiore a quello medio italiano per gli uomini. Ciò si riscontra anche per la componente femminile, dove il tasso di occupazione delle donne in Friuli Venezia Giulia è pari a 66,7% e supera di 10,2 punti quello medio italiano per la componente femminile.

In sintesi, per il tasso di occupazione, il divario di genere a livello italiano è pari a 19,5 punti percentuali, in Friuli Venezia Giulia è inferiore e pari a 14 punti.

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine su dati ISTAT.

Le differenze di genere nel mercato del lavoro, tasso di disoccupazione in Italia e in FVG



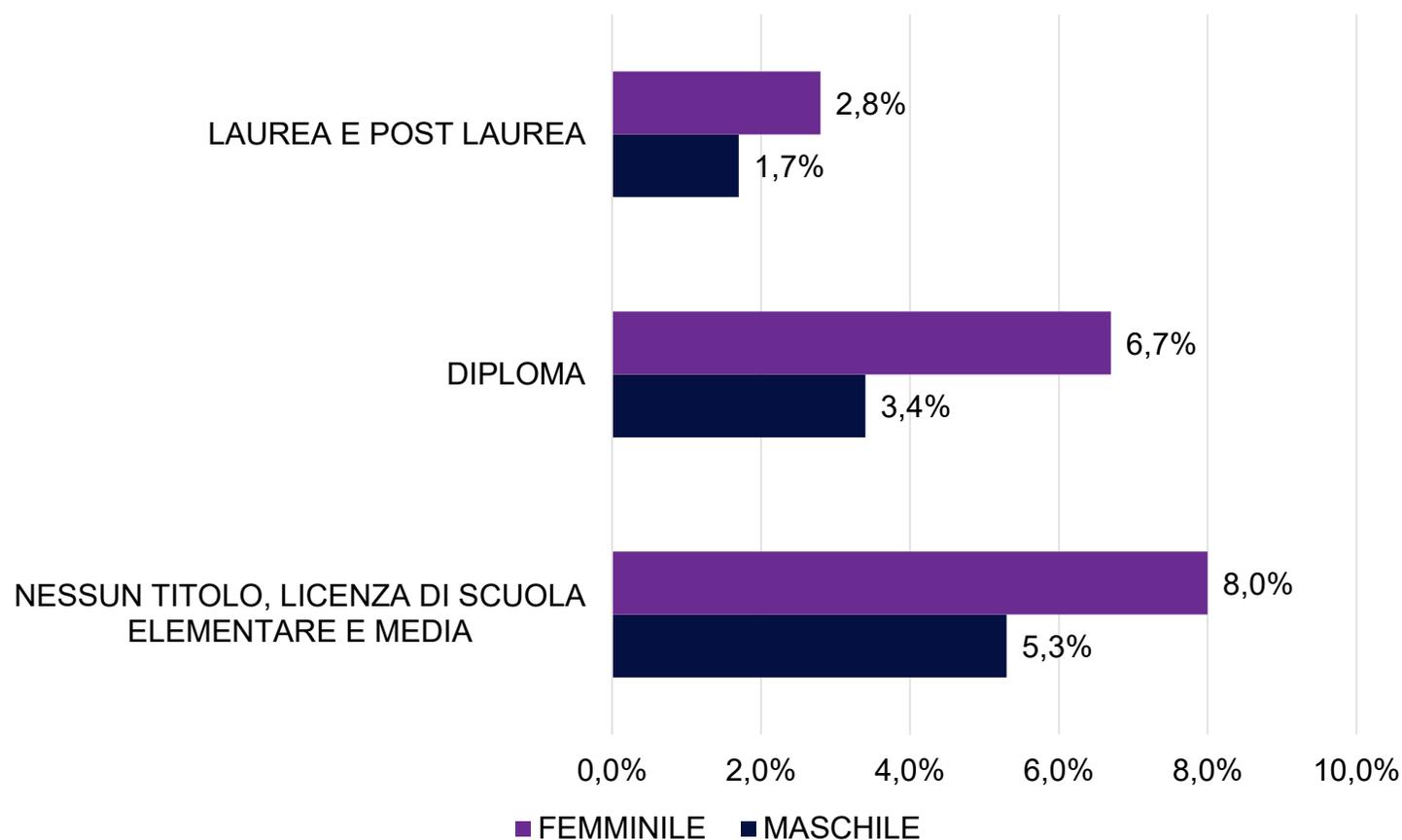
Il grafico rappresenta il tasso di disoccupazione (15-74 anni) per genere in Italia e in Friuli Venezia Giulia a partire dal 2019. In Friuli Venezia Giulia il tasso di disoccupazione, sia per gli uomini sia per le donne, è sistematicamente inferiore a quello medio italiano e tutti i tassi sono in calo nell'ultimo quinquennio.

Nel 2023 il tasso di disoccupazione maschile in Friuli Venezia Giulia, pari a 3,6%, è di 3,2 punti percentuali inferiore a quello medio italiano per gli uomini. Ciò si riscontra anche per la componente femminile, dove il tasso di disoccupazione delle donne in Friuli Venezia Giulia è pari a 5,7% ed è più basso di 3,1 punti rispetto a quello medio italiano.

In sintesi, per quanto riguarda il tasso di disoccupazione, il divario di genere a livello italiano è pari a 2 punti percentuali, in Friuli Venezia Giulia 2,1.

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine su dati ISTAT.

Relazione studio-lavoro, tasso di disoccupazione per genere e titolo di studio, FVG



Il titolo di studio, sia per gli uomini sia per le donne, si rivela protettivo rispetto alla condizione lavorativa: il tasso di disoccupazione decresce sensibilmente all'aumentare del titolo.

Il tasso di disoccupazione di coloro che possiedono una laurea in Friuli Venezia Giulia è particolarmente basso: si attesta infatti all'1,7% per gli uomini e al 2,8% per le donne, con un divario di genere di soli 1,1 punti percentuali tra i laureati.

Tra coloro che hanno un titolo fino alla licenza media invece il divario sale a 2,7 punti, è infatti disoccupato in questa categoria l'8% delle donne e il 5,3% degli uomini.

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine e USCI su dati ISTAT.

Occupazione per genere a tempo pieno e a tempo parziale in Friuli Venezia Giulia, anno 2023

	UOMINI	DONNE	TOTALE	% DONNE
TEMPO PIENO	266.231	151.961	418.192	36,3%
TEMPO PARZIALE	21.771	79.954	101.725	78,6%
TOTALE	288.002	231.915	519.917	44,6%

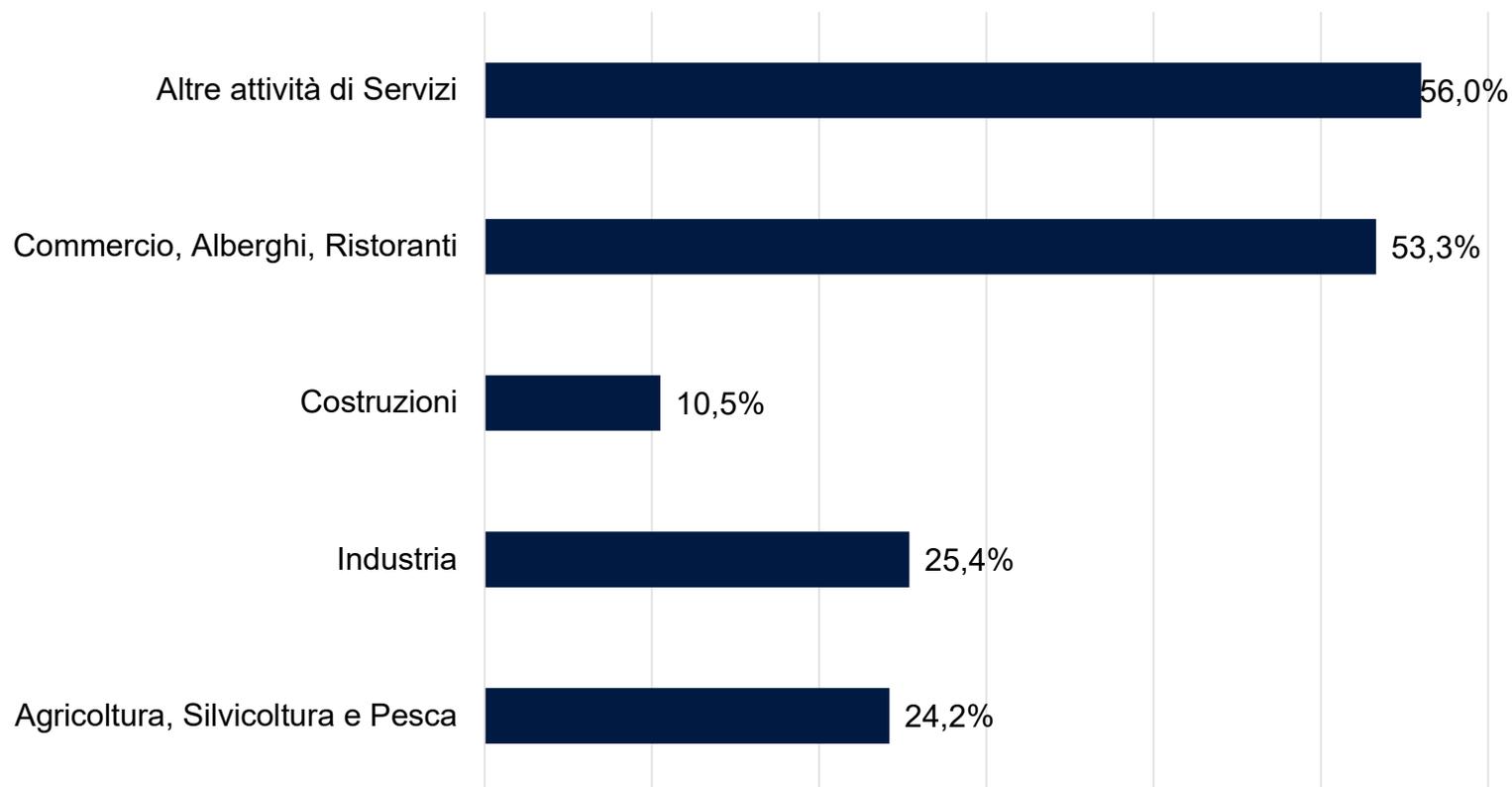
Nella tabella sono presenti i dati relativi agli occupati in Friuli Venezia Giulia nell'anno 2023 per genere e per tipologia contrattuale.

Gli occupati in Friuli Venezia Giulia nel 2023 sono 519.917, di cui 288.002 sono uomini e 231.915 sono donne. 418.192 occupati sono a tempo pieno e 101.725 invece a tempo parziale.

Su un totale di 101.725 occupati a tempo parziale, 79.954 sono donne, ossia il 78,6%. Questa percentuale per gli uomini è invece pari al 21,4%.

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine su dati ISTAT.

Occupazione di genere per macro settore in Friuli Venezia Giulia, anno 2023



Il grafico rappresenta la percentuale di donne occupate nell'anno 2023 in Friuli Venezia Giulia nei vari settori economici sul totale degli occupati (uomini + donne).

Nel settore del commercio, alberghi e ristoranti il 53,3% degli occupati è donna, nelle altre attività di servizi il 56%.

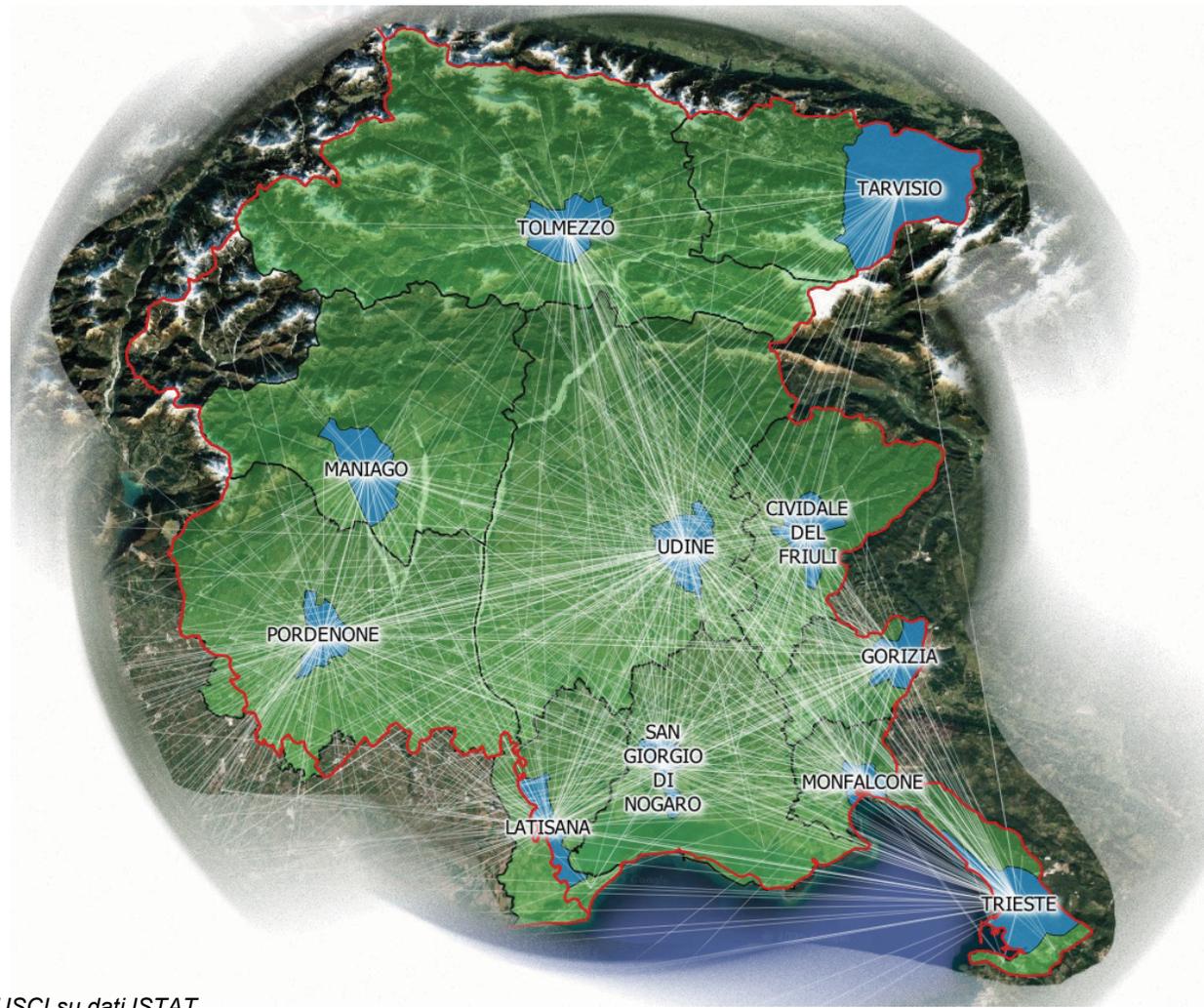
Le donne sono invece meno presenti nei settori dell'industria (25,4% del totale di uomini più donne), nel primario (24,2%) e nelle costruzioni (10,5%).

Fonte: Elaborazione Centro Studi Camera di Commercio di Pordenone Udine su dati ISTAT.



I SISTEMI LOCALI DEL LAVORO

I Sistemi Locali del Lavoro



I Sistemi Locali del Lavoro (SLL) sono territori individuati per aggregazione di comuni, utilizzando come collante i flussi del pendolarismo quotidiano per motivi di studio e lavoro, in modo tale che questi flussi siano quanto più possibile contenuti all'interno dei confini individuati. La conformazione dei SLL dipende quindi dai processi di auto organizzazione della popolazione attiva, anziché da confini riconducibili a necessità amministrative. Si tratta pertanto di una suddivisione rappresentativa delle relazioni sociali ed economiche esistenti sul territorio: la maggior parte delle persone vi risiede e lavora o studia.

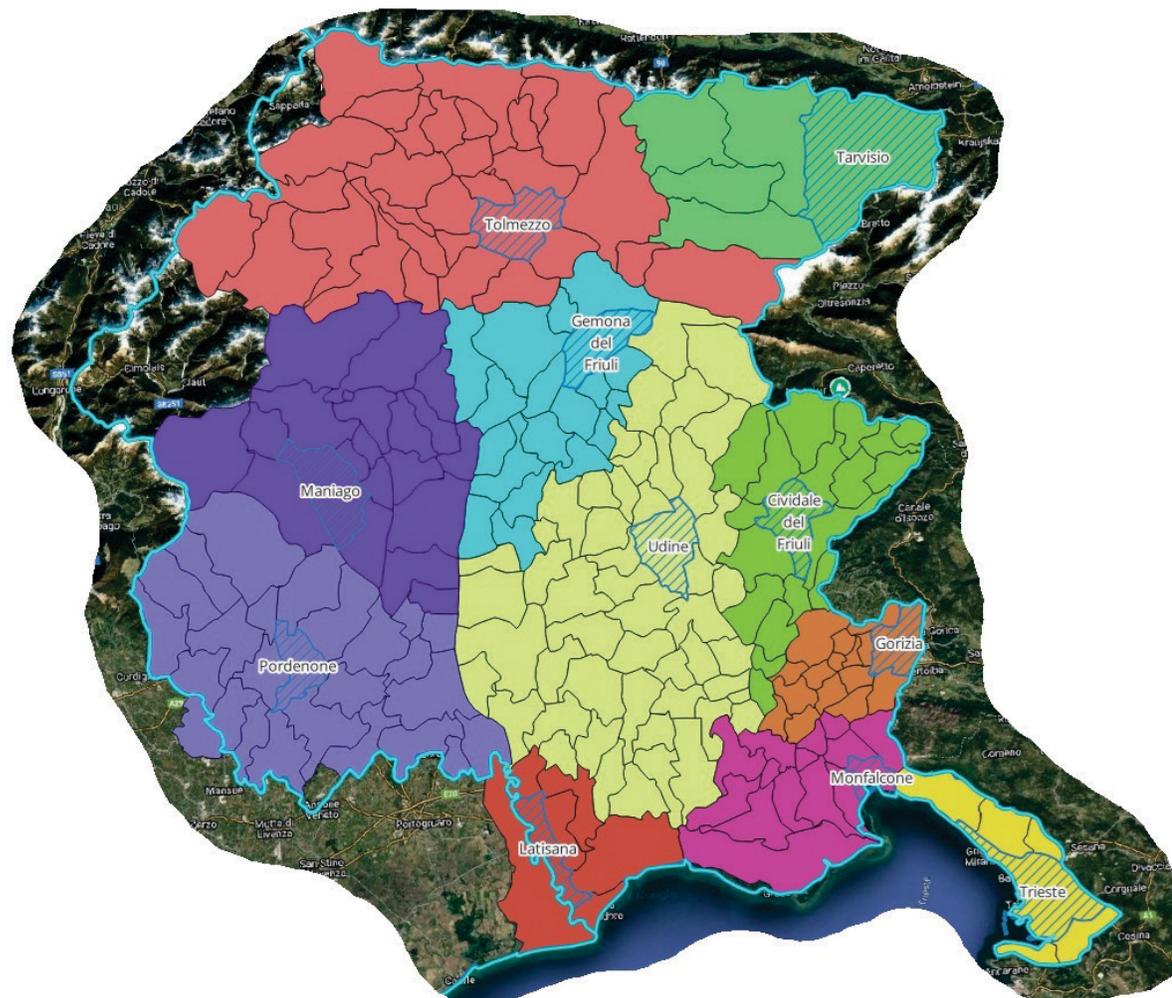
Il nome di ciascun Sistema locale viene stabilito individuando il comune che ha il maggior numero di posti di lavoro (pendolari in entrata) tra quelli che compongono il SL stesso.

Nella mappa sono rappresentati i centri dei SLL del territorio regionale e le principali linee di pendolarismo tra i comuni.

I Sistemi Locali calcolati sul pendolarismo totale, ovvero quello di uomini e donne, per il Friuli Venezia Giulia sono 11: oltre ai quattro capoluoghi di provincia ci sono Monfalcone, Latisana, Cividale del Friuli, San Giorgio di Nogaro, Maniago, Tolmezzo e Tarvisio.

Fonte: Elaborazione USCI su dati ISTAT.

Sistemi Locali del Lavoro calcolati con il pendolarismo degli uomini

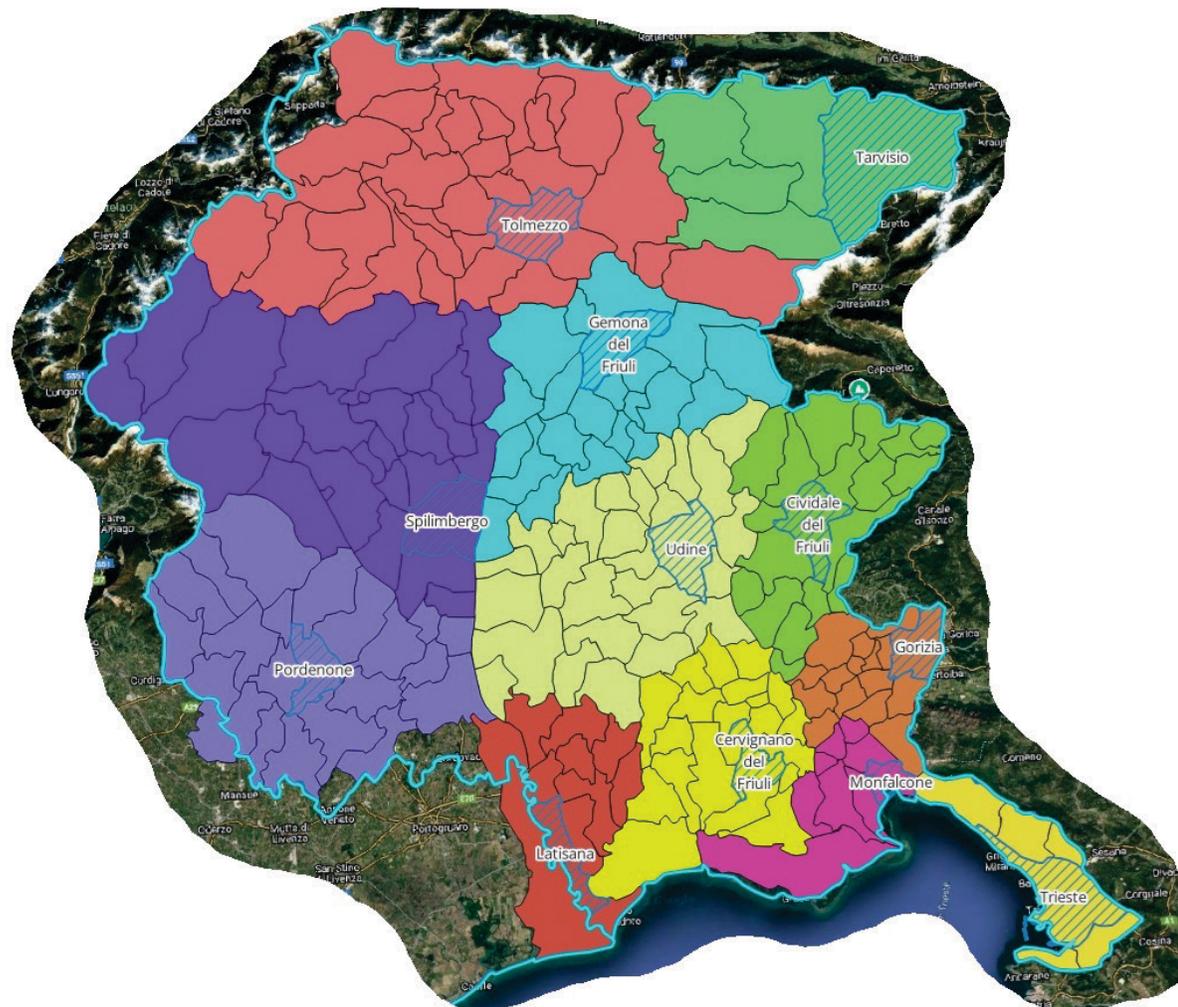


Al fine di valutare eventuali differenze tra i luoghi in cui abitualmente risiedono, studiano e lavorano uomini e donne, le medesime procedure di aggregazione sono state applicate separatamente al pendolarismo dei soli uomini e delle sole donne (elaborazione USCI).

I sistemi locali calcolati per i soli uomini sono sempre 11, come quelli dello scenario generale, con però alcune differenze nella composizione: il SL di Udine si divide in due (con la formazione del SL di Gemona) e si amplia facendo di fatto scomparire il SL di San Giorgio di Nogaro. Allo stesso tempo si amplia il SL di Monfalcone.

Fonte: Elaborazione USCI su dati ISTAT.

Sistemi Locali del Lavoro calcolati con il pendolarismo delle donne



I SL calcolati per le sole donne risultano invece essere 12, ossia uno in più rispetto sia allo scenario generale sia allo scenario calcolato per i soli uomini. Il territorio in cui si spostano le donne risulta quindi diviso in un modo ancora più parcellizzato.

Si nota in particolare che il SL di Udine si divide in due, in seguito alla formazione del SL di Gemona, e si costituisce il SL di Cervignano del Friuli. Avengono inoltre delle modifiche a livello di comuni centro (ad esempio Spilimbergo diventa centro del rispettivo territorio di riferimento al posto di Maniago).

In sintesi, gli areali di spostamento di uomini e donne per motivi di studio e lavoro non sono sovrapponibili, con quello delle donne che risulta più ristretto rispetto a quello degli uomini. Per gli spostamenti delle donne infatti c'è un sistema locale in più in totale rispetto allo scenario valido per gli spostamenti dei soli uomini (12 contro 11). Ciò a ulteriore conferma del fatto che il raggio di spostamento delle donne per esigenze di diverso tipo sia più contenuto di quello degli uomini.

Fonte: Elaborazione USCI su dati ISTAT.

Glossario

- **Cancellazioni d'ufficio:** cancellazioni operate ai sensi della normativa vigente per migliorare la qualità dei dati del Registro Imprese.
- **Impresa femminile:** impresa in cui la partecipazione di genere risulta complessivamente superiore al 50% mediando le composizioni di quote di partecipazione e cariche attribuite.
- **Impresa giovanile:** impresa in cui la partecipazione di persone under 35 anni risulta complessivamente superiore al 50% mediando le composizioni di quote di partecipazione e cariche attribuite.
- **Impresa straniera:** impresa in cui la partecipazione di persone non nate in Italia risulta complessivamente superiore al 50% mediando le composizioni di quote di partecipazione e cariche attribuite.
- **Impresa artigiana:** ai fini del Registro delle Imprese, l'impresa artigiana si definisce come l'impresa iscritta nell'apposito Albo Provinciale previsto dall'art. 5 della legge 8 agosto 1985, n. 443. Questa legge dà una definizione diversa e più ampia di quella prevista dal Codice Civile che colloca l'impresa artigiana nell'ambito della piccola impresa.

Rapporto redatto da

Elaborazione statistica

- **Elisa Qualizza** (CCIAA di Pordenone Udine)
- **Roberto Samar** (USCI - Unione Statistica dei Comuni Italiani)

Grafica e impaginazione

- **Giovanni Mambrini**

Si autorizza la riproduzione, la diffusione e l'utilizzazione della presente pubblicazione a condizione di citarne la fonte.

Approfondimenti e domande sui contenuti del report possono essere richiesti a **statistica@pnud.camcom.it** o telefonando al numero **0432 273 539**

Documento pubblicato nel sito: www.pnud.camcom.it