



CAMERA DI COMMERCIO  
PORDENONE-UDINE



GIOVANI@PRO  
scuola, università, lavoro

CameraORIENTA

ORIENTARSI  
AD OCCHI APERTI.



**Istituti tecnici**

**15 Novembre 2023**

# LA BANCA DATI EXCELSIOR

**Excelsior** è un'indagine realizzata da Unioncamere e ANPAL che fornisce informazioni sulle **previsioni di assunzione** e analizza i **fabbisogni formativi e professionali** delle imprese italiane dell'industria e dei servizi.



Banca Dati Excelsior

**Obiettivo:** mettere a disposizione **strumenti informativi** per operatori, attori e utenti finali della formazione, dell'orientamento e del matching tra domanda e offerta nel mercato del lavoro.

Sito internet: <https://excelsior.unioncamere.net/>

# FRIULI VENEZIA GIULIA: IL BOLLETTINO DI OTTOBRE 2023 IN SINTESI

**25.510 entrate previste a tra ottobre e dicembre 2023** (39% nell'industria, 61% nei servizi)

## Le figure professionali più richieste (in valore assoluto)



## Le figure più difficili da trovare (difficoltà di reperimento espressa in %)



# LA NUOVA PIATTAFORMA EXCELSIORIENTA

**Un nuovo spazio digitale per mettere in connessione il mondo della scuola e quello del lavoro.**

La piattaforma è stata progettata per coinvolgere gli studenti delle scuole medie e superiori, aiutandoli a orientarsi nelle scelte per il futuro, approfondire le professionalità, informarsi sulle competenze più richieste dalle aziende.

Il tutto navigando un sito dinamico, divertente, fruibile da qualsiasi device.



Sito internet: <https://excelsiorienta.unioncamere.it/>

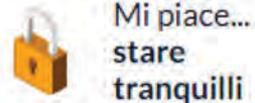
# ORIENTA GAME – IL TUO REPORT

## IL TUO REPORT



Hai completato tutte le prove dell'OrientaGame: complimenti e grazie per il tempo che hai dedicato a conoscere meglio i valori, le attitudini, le competenze su cui oggi puoi contare nel percorso che ti porterà a trovare lo sbocco professionale o formativo migliore per te. Guarda la sintesi del report o accedi ai report di dettaglio cliccando su ognuna delle aree.

### I tuoi valori



Mi piace...  
**stare tranquilli**



Mi piace...  
**stare bene**

[VALORI →](#)

### Le tue attitudini



Intelligenza  
**Interpersonal**



Intelligenza  
**Linguistica**

[ATTITUDINI →](#)

### Le tue competenze

**Digital** 53%

**Green** 61%

**Life** 69%

**Imprenditorialità** 87%

[COMPETENZE →](#)

# ESEMPIO DI RICERCA DI UNA PROFESSIONE - INGEGNERI

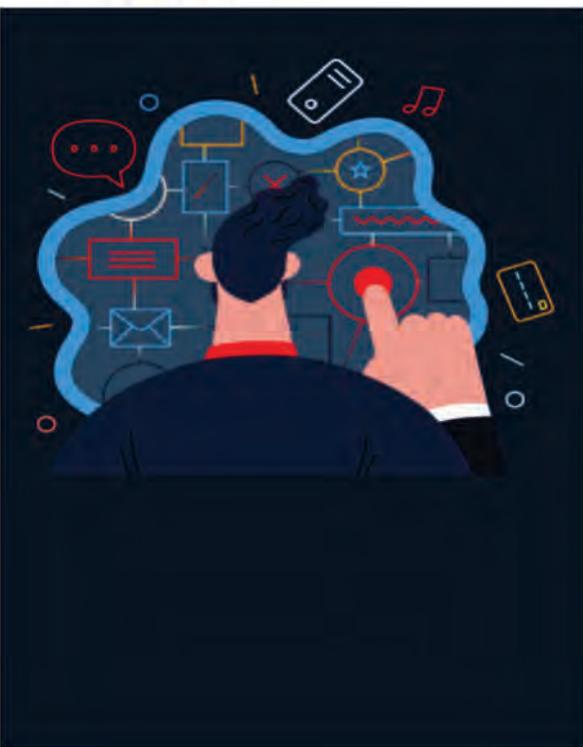
## INGEGNERI ELETTRTECNICI



Descrizione

Dati sul lavoro

Studi e competenze



Area

FRIULI-VENEZIA GIULIA

### Difficoltà delle aziende nel trovare candidati adatti

Le aziende fanno fatica a trovare candidati adatti per questa professione. Quindi, se dovessi scegliere questo ambito, preparandoti nel modo adatto potresti trovare lavoro senza grandi difficoltà.

Alta



Quante offerte di lavoro sono aperte ai giovani?

La percentuale di posizioni aperte, per questa professione, in cui l'impresa richiede persone con meno di 30 anni



### Trend occupazionale

Dal 2019 il numero delle offerte di lavoro è cresciuto del 100%



### Retribuzione

La retribuzione annua lorda media per questa professione è di circa:

39.200 €

# ESEMPIO DI RICERCA DI UNA PROFESSIONE - INGEGNERI

## INGEGNERI ENERGETICI E MECCANICI



Descrizione

Dati sul lavoro

Studi e competenze

Area

PRIMA MEDIA GIULIA

### Difficoltà delle aziende nel trovare candidati adatti

Le aziende fanno fatica a trovare candidati adatti per questa professione. Quindi, se dovessi scegliere questo ambito, preparandoti nel modo adatto potresti trovare lavoro senza grandi difficoltà.

Alta



Quante offerte di lavoro sono aperte ai giovani?

La percentuale di posizioni aperte, per questa professione, in cui l'impresa richiede persone con meno di 30 anni



### Trend occupazionale

Dal 2019 il numero delle offerte di lavoro è diminuito del -45%



### Retribuzione

La retribuzione annua lorda media per questa professione è di circa:

36.100 € — 38.400 €



# ESEMPIO DI RICERCA DI UNA PROFESSIONE - INGEGNERI

Le aziende chiedono competenze in:



# LA TRANSIZIONE VERSO LA GREEN ECONOMY E IL PIANO NEXT GENERATION EU

Tra gli obiettivi strategici del piano **Next Generation EU**, troviamo **digitalizzazione, innovazione e transizione ecologica.**



**Il 37% della spesa per investimenti e riforme è destinata agli obiettivi climatici e il 20% a quelli della transizione digitale.**

Questa evoluzione comporta la necessità di competenze e orientamenti nuovi nelle persone che lavorano nelle organizzazioni, attraverso la **capacità di combinare competenze multidisciplinari.**

# LE COMPETENZE PIÙ RICHIESTE: DIGITAL SKILLS E GREEN SKILLS

## DIGITAL SKILLS



- Organizzare e valutare informazioni qualitative e quantitative;
- Utilizzare tecnologie digitali e strumenti multimediali;
- Applicare tecnologie e big data ai processi aziendali.

**Tra il 2022 e il 2026 si stima che sarà richiesto il possesso di competenze digitali di base (uso di internet e strumenti di comunicazione multimediale) al 54% delle entrate complessive.**

## GREEN SKILLS



- Attitudine al risparmio energetico;
- Sostenibilità ambientale;
- Eco-compatibilità dell'attività aziendale.

**Tra il 2022 e il 2026 sarà richiesto da imprese e PA il possesso di competenze green con importanza almeno intermedia a 2,4 milioni di lavoratori (il 60% del fabbisogno del quinquennio) e con importanza elevata a un milione e mezzo (il 37% del totale).  
Ciò soprattutto nei settori delle costruzioni, dei trasporti e del turismo.**

# LE PROFESSIONI A MAGGIOR SVILUPPO DI COMPETENZE GREEN

- **MURATORE GREEN;**
- **RESPONSABILE VENDITE A MARCHIO ECOLOGICO;**
- **RIPARATORE DI MACCHINARI E IMPIANTI;**
- **INSTALLATORE DI RETI ELETTRICHE A MAGGIOR EFFICIENZA;**
- **INFORMATICO AMBIENTALE (bio-informatico, geo-informatico);**
- **ESPERTO DI MARKETING AMBIENTALE;**
- **ECODESIGNER;**
- **INGEGNERE ENERGETICO;**
- **CERTIFICATORE DELLA QUALITÀ AMBIENTALE;**
- **INSTALLATORE DI CLIMATIZZATORI A BASSO IMPATTO;**

*\*Le più innovative tra quelle con più di 10.000 attivazioni nell'anno 2020, fonte Unioncamere.*

# NUOVE GREEN JOBS PER IL FUTURO

- **GIURISTA AMBIENTALE;**
- **SPECIALISTA IN CONTABILITÀ VERDE;**
- **RESPONSABILE DEGLI ACQUISTI GREEN;**
- **ORGANIZZATORE DI VIAGGI ECOTURISTICI;**
- **EUROPROGETTISTA ecc.**

IL CASO DEI MOBILITY MANAGER: "nuova" figura prevista per redigere i piani di spostamento dei lavoratori pubblici e privati in ottica sostenibile.

Il Decreto Rilancio l'ha rafforzata e l'ha resa una figura obbligatoria nelle aziende e nelle PA con più di 100 addetti localizzati in comuni, capoluoghi e città metropolitane con più di 50.000 abitanti.

# UNO SGUARDO AL FUTURO

*«La materia prima dell'età pre-industriale era la terra, quella dell'età industriale era il ferro, quella dell'età informatica sono i dati.*

*L'energia che servirà alle industrie del futuro saranno i dati, i cosiddetti big data.*

***Il 90% dei dati che l'uomo ha creato in tutta la sua storia sono stati creati negli ultimi tre anni. Questi **DATI** sono il vero **PETROLIO** per la creazione del business del futuro».***

*Alec Ross – esperto di tecnologia, ex Consigliere del dipartimento di Stato Americano.*

***GRAZIE PER L'ATTENZIONE!***