



Informativa privacy ai sensi del Regolamento Ue 2016/679 "Gdpr" e del D.Lgs.196/2003 come aggiornato dal D.Lgs.101/2018

Gruppo	05 - Gestione e rapporto di lavoro
Su trattamenti	02.003 - Convenzioni, cassa mutua, Cral, borse di studio 02.004 - Gestione rapporto lavoro dipendente 02.005 - Adempimenti Dlgs.81/2008, sicurezza e sorveglianza sanitaria 02.006 - Procedimenti disciplinari 02.007 - Rapporti sindacali 02.008 - Emolumenti, buoni mensa, rimborsi 02.009 - Prestiti e anticipazioni al personale 02.010 - Pignoramenti 02.011 - Adempimenti fiscali e previdenziali 02.012 - Conclusione rapporto lavoro 02.013 - Formazione, aggiornamento, sviluppo del personale
Aggiornam.	19/04/2024

Ai sensi dell'art.13 del Gdpr, si informa che i dati personali verranno trattati nel rispetto dei principi e della vigente normativa sulla riservatezza dei dati personali.

Titolare del Trattamento

Titolare del Trattamento è la Camera di Commercio di Pordenone-Udine nella persona del Segretario Generale quale legale rappresentante, sede a Udine in via Morpurgo 4 e sede secondaria a Pordenone in Corso Vittorio Emanuele II 47, telefono a Udine è 0432 273111 e a Pordenone è 0434 381208. Casella Pec: cciaa@pec.pnud.camcom.it.

Responsabile della Protezione dei Dati (o DPO, Data Protection Officer)

La Camera di commercio di Pordenone-Udine ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati, contattabile all'indirizzo Pec: rdp@pec.pnud.camcom.it.

Finalità del trattamento e base giuridica

Il trattamento è finalizzato alla gestione del rapporto di lavoro, compreso stipendio, sicurezza, rapporti sindacali, procedimenti disciplinari e sviluppo

Il trattamento dei dati comuni è necessario per adempimento obbligo di legge - art. 6, par. 1, lett. c) e per l'esecuzione di un contratto di cui è parte l'interessato e/o esecuzione di misure precontrattuali - art. 6, par. 1, lett. b)

Le particolari categorie di dati personali sono necessari per l'assolvimento obblighi ed esercizio dei diritti in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale - art. 9, par. 2, lett. b) nonché, limitatamente al trattamento di particolari categorie di dati non strettamente connessi alla disciplina giuslavoristica, art. 2-sexies, par. 2 lett. dd) D.L.gs 196/2003 , così come modificato dal D.L.gs. 101/18. Inoltre, i dati relativi a condanne penali e reati sono necessario ai sensi dell'Art. 6, par. 1, lett. e) Esecuzione di un compito di rilevante interesse pubblico, art. 2- octies, lett. a) D.L.gs 196/2003 , così come modificato dal D.L.gs. 101/18 Le principali norme sono: D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, Legge 12 marzo 1999, n. 68, D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, Leggi finanziarie, Legge 5 febbraio 1992, n. 104, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché i C.CC.NN.LL Comparto Regioni e Autonomie Locali ora Funzioni locali.

Dati raccolti possono essere raccolti presso gli interessati con verifica presso terzi (Comuni, Tribunali, Istituti scolastici, per la verifica del possesso dei dati oggetto di autocertificazione).



Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo. Tuttavia il mancato conferimento non consente alla Camera di Commercio di perseguire le finalità indicate.

Periodo di conservazione

I dati personali saranno conservati nel rispetto dei termini di conservazione previsti nel Piano di fascicolazione e conservazione dei documenti dell'ente camerale; 5 anni per autorizzazioni lavoro straordinario, riepiloghi presenze, richieste di ferie, altre assenze e malattie, conservazione illimitata per tutto il resto e in ogni caso per il tempo necessario al maturarsi dei termini prescrizionali in relazione ai reciproci diritti. La Camera di Commercio ha adottato specifiche Linee Guida per il coordinamento dei tempi di conservazione dei dati personali tra trattamenti privacy e gestione documentale.

Destinatari dei dati

I dati personali sono trattati da personale dipendente della Camera di Commercio previamente autorizzato e al trattamento e (Gdpr art. 29 e Dlgs.101/2018 art. 2-quaterdecies), debitamente formato. Sono inoltre trattati da soggetti privati incaricati ad effettuare eventuale prove preselettive, da Società del Sistema camerale e/o da altre Società appositamente incaricate e nominate Responsabili esterni del trattamento, Gdpr art.28, in particolare la società Infocamere Scrl. I dati possono altresì essere comunicati a enti previdenziali e assistenziali o ad altre Pubbliche Amministrazioni che operano in qualità di titolari autonomi del trattamento. Vengono comunicati agli Enti Previdenziali e alle varie banche dati pubbliche che trattano dati relativi ai rapporti di lavoro, tra cui PerlaPa, Adeline, Gedap. Vengono comunicati al medico del lavoro e, nella verifica sul casellario.

Diritti dell'interessato e forme di tutela

Agli interessati cui si riferiscono i dati sono riconosciuti i diritti da Gdpr art.15 e seguenti. In particolare sono riconosciuti i diritti di: accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, portabilità e opposizione.

Inoltre gli interessati possono proporre reclamo a un'autorità di controllo nelle forme da questa stabilite, Gdpr art.77, e possono proporre ricorso giurisdizionale, Gdpr art.79

[fine documento]