

C.C.I.A.A. DI PORDENONE - UDINE
VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
DEL 29.09.2020

CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'11.09.2020
BIENNIO GIURIDICO 2020-2021 – PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2020

L'anno 2020 il giorno 29 del mese di settembre si è riunito in audio-conferenza – presso lo Studio del dott. Andrea Martini in via Bertossi n. 5 in Pordenone – il Collegio dei Revisori dei Conti della Camera di Commercio di Pordenone e Udine, nelle persone di:

- Andrea Martini Presidente;
- Gloria Bubisutti Revisore (in audio-conferenza da Tolmezzo - UD);
- Attilio Lemmo Revisore (in audio-conferenza da Spilimbergo - PN).

Oggetto della odierna seduta è il controllo sulla compatibilità dei costi, con i vincoli di bilancio, della preintesa riguardante il contratto collettivo decentrato integrativo relativo agli aspetti di natura economica/giuridica (biennio 2020 – 2021 per la parte giuridica e annualità 2020 per la parte economica), definita in data 11.09.2020.

Il Presidente riferisce che la Camera di Commercio di Pordenone-Udine, con messaggio mail del 18/09/2020 (lettera prot. n. 42534 del 18/09/2020), ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti la documentazione utile al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio della preintesa riguardante l'applicazione degli istituti contrattuali di carattere economico/giuridico (biennio 2020 – 2021 per la parte giuridica e annualità 2020 per la parte economica).

Il Collegio,

visti

1. la "Preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo" ai sensi dell'articolo 7 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018 (2016-2018) – biennio giuridico 2020-2021 e parte economia annualità 2020, sottoscritta dalla delegazione di parte datoriale e dalla delegazione di parte sindacale, in data 11.09.2020 **(allegato 1)**;
2. la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del contratto decentrato integrativo (biennio 2020 – 2021 per la parte giuridica e annualità 2020 per la parte economica) sottoscritta dal Dirigente dell'Area Servizi di Supporto, allegata alla richiesta di controllo **(allegato 2)**;

3. l'articolo 8 del C.C.N.L. del 21.05.2018, che assegna validità all'accordo raggiunto per l'anno 2020, essendo inerente all'impiego delle risorse di cui all'art. 67 del medesimo contratto (**allegato 3**);
4. la delibera della Giunta camerale n. 88 del 16/07/2020, avente per oggetto "*Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale dipendente anno 2020 – Determinazioni*" (**allegato 4**);
5. la determinazione del Dirigente dell'Area Servizi di Supporto n. 75 del 22/07/2020 avente per oggetto "*Fondo risorse decentrate anno 2020 – risorse variabili e totale fondo*" (**allegato 5**);

lette

- la circolare n. 7 del 13.05.2010 del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ha indicato i primi indirizzi applicativi del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 (modificativo in parte del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165);
- la circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha fornito gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/01, da utilizzare per predisporre detto documento;

preso atto

che le linee direttrici della predetta preintesa sono sorrette dai seguenti criteri generali:

- predisposizione di una piattaforma sindacale decentrata contenente i nuovi armonizzati criteri di utilizzo delle risorse disponibili e la nuova disciplina degli istituti contrattuali oggetto di contrattazione decentrata, quali: a) Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del C.C.N.L. 21/05/2018 destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi, implicantemente maneggiando valori; b) Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies destinata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D, quest'ultimo non incaricato di posizione organizzativa, sulla base della ricognizione interna effettuata dal Segretario Generale, sentiti i Dirigenti; c) Progressioni economiche orizzontali (PEO) di cui all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, da attribuirsi in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti secondo quanto previsto dalla normativa di settore e dalle interpretazioni dottrinali in materia, nel rispetto di quanto previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018 (art. 16), sulla base di criteri da individuare in modo uniforme per il personale delle due sedi nel rispetto anche dei principi di cui al D.Lgs. n.

150/2009, come risulta evidente anche nella Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria messa a disposizione dall'Ente;

- conferma dell'applicazione della disciplina contrattuale volta a premiare la performance individuale, in corrispondenza di effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, da intendere quale risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al normale risultato atteso e conseguentemente la coerenza del medesimo con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità e quindi con il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta camerale n. 21 del 30/01/2020;
- conferma della destinazione delle eventuali disponibilità di "risorse stabili" eccedenti rispetto al finanziamento degli istituti finanziati con dette risorse, all'integrazione delle "risorse variabili" e più precisamente al premio correlato alla performance individuale e al premio individuale di cui all'art. 69 del C.C.N.L. 21.05.2018;
- presa d'atto, per quanto riguarda le risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato spettante agli incaricati di posizione organizzativa in essere, che:
 - a) le risorse destinate a tali finalità sono poste a carico del bilancio e poste in riduzione del Fondo risorse decentrate 2020, già in sede di quantificazione, come è rinvenibile nella determina del Dirigente dell'Area Servizi di Supporto n. 75 del 22/07/2020;
 - b) la Giunta camerale, con deliberazione di indirizzo n. 88 del 16/07/2020 ha accordato, per l'anno 2020, la riduzione di tali risorse per l'importo di € 11.200,00=, corrispondente al trattamento economico accessorio della posizione organizzativa "Affari Generali" non coperta nel corso dell'anno, incrementando in misura corrispondente le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale non dirigente, così come consentito dall'art. 15, comma 7 del C.C.N.L. 21.05.2018;

verificato

- che sussiste la compatibilità dei costi della "contrattazione collettiva decentrata integrativa" (Euro 668.127,23 + 11.200,00= 679.327,23) con i vincoli di bilancio, come emerge dalla sottoesposta quantificazione del Fondo risorse decentrate, che l'Ente ha già definito per il 2020, in base al nuovo CCNL, con il provvedimento richiamato in premessa;
- che la quantificazione e la conseguente utilizzazione delle risorse del 2020 – come di seguito rappresentato - rispetta le disposizioni contrattuali e normative in vigore

(in particolare è rispettato il limite imposto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che riconduce il fondo annuale al limite di quello del 2016 delle due precedenti Camere);

**VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, C. 2 DEL D.LGS. N. 75/17
NON SUPERAMENTO FONDO ANNO 2016**

Fondo ex CCIAA PN - anno 2016		291.842,83
Fondo ex CCIAA UD - anno 2016		489.602,00
Totale anno 2016 da non superare		781.444,83
Fondo anno 2020		668.127,23
quota parte relativa alle posizioni organizzative		143.003,47
totale		811.130,70
importi non soggetti al vincolo in esame:		
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	10.150,40	
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	13.127,32	
Art. 67, comma 3 lett. e) CCNL 21.05.2018	576,36	
Art. 68, comma 1 CCNL 21.05.2018	5.831,79	
totale	29.685,87	-29.685,87
Totale fondo 2020 rispettoso del limite 2016		781.444,83

- che la quantificazione suddetta si colloca all'interno delle disponibilità del Preventivo dell'Ente, come emerge in dettaglio all'interno della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e come di seguito rappresentato:

**VERIFICA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA
CON I VINCOLI DI BILANCIO - ANNUALITA' 2020 PERSONALE NON DIRIGENTE**

unità di budget bilancio 2020	importo	importo
321017 - Risorse dec. Dipendenti e indennità varie	355.949,22	
321000 - Retribuzione ordinaria	316.970,08	
261015 - Fondi spese future personale	6.408,15	
Totale somme disponibili in bilancio	679.327,45	
Importo distribuito con la preintesa del CCDI sottoscritta l'11.09.20		679.327,23

Il Collegio dei revisori, dopo quanto esposto e richiamato, esprime

parere favorevole

sulla preintesa del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta il 11.09.2020,
per il personale non dirigenziale.

I Revisori fanno presente che il materiale e i documenti utilizzati per la verifica per
assenso unanime sono conservati a cura del Presidente del Collegio dei Revisori.

Del che è verbale.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Fir.to dott. Andrea Martini

Fir.to dott.ssa Gloria Bubisutti

Fir.to dott. Attilio Lemmo