

C.C.I.A.A. DI PORDENONE - UDINE
VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
DEL 02.03.2022

**CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEL FONDO DI FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA E DEL RELATIVO
UTILIZZO CON I VINCOLI DI BILANCIO – ANNO 2022.**

L'anno 2022 il giorno 2 del mese di marzo si è riunito – in modalità audio-conferenza – il Collegio dei Revisori dei Conti della Camera di Commercio di Pordenone e Udine, nelle persone di:

- Andrea Martini Presidente;
- Gloria Bubisutti Revisore (in audio-conferenza da Tolmezzo - UD);
- Attilio Lemmo Revisore (in audio-conferenza da Spilimbergo - PN).

Oggetto della odierna seduta è il controllo sulla compatibilità dei costi, con i vincoli di bilancio, del fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza relativo all'anno 2022.

Il Presidente riferisce che la Camera di Commercio di Pordenone-Udine, con nota del 24/02/2022 (prot. n. 10949), ha trasmesso, in data 25/02/2022, al Collegio dei Revisori dei Conti la documentazione utile al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio del fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza per l'anno 2022.

Il Collegio,

premesse

- che, a norma dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 17/12/2020 e dell'art. 40-bis del D.LGS. 165/2001, l'Organo di revisione è chiamato ad esprimere il proprio parere in ordine alla compatibilità economica del fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza e del relativo utilizzo con le risorse stanziato nel bilancio preventivo del corrente esercizio al conto 321018;

visti

1. la deliberazione di Giunta camerale n. 99 del 13/07/2021 di approvazione della metodologia volta all'integrazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17/12/2020 a decorrere dall'anno 2021 (**allegato 1**);
2. la deliberazione di Giunta camerale n. 177 del 07/12/2021 avente ad oggetto: *"Fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2022 – Definizione delle voci costitutive e delle linee di indirizzo per la delegazione trattante"* (**allegato 2**);
3. la determinazione del Dirigente dell'Area Servizi di Supporto n. 10 del 31/01/2022, relativa alla quantificazione del fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della Camera di Commercio di Pordenone – Udine anno 2022 (**allegato 3**);
4. la Preintesa del CCDI 2022-2024 di data 14/02/2022 (**allegato 4**);
5. la Relazione tecnico-finanziaria sulle risorse decentrate destinate al personale dirigente per l'annualità 2022 sottoscritta dal Dirigente dell'Area Servizi di Supporto (**allegato 5**);
6. l'art. 57 del C.C.N.L. del 17/12/2020, disciplinante la disciplina del fondo della retribuzione di posizione e di risultato (**allegato 6**);

lette

- la circolare n. 7 del 13.05.2010 del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ha indicato i primi indirizzi applicativi del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 (modificativo in parte del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165);
- la circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha fornito gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/01, da utilizzare per predisporre detto documento;

preso atto

- che con la deliberazione di Giunta camerale n. 177 del 07/12/2021 è stata disposta:
 - a) la valorizzazione dell'incremento di cui all'art.57, comma 2, lett. e) del CCNL del 17/12/2020, quali risorse riconosciute autonomamente dall'Ente per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, calcolato in € 69.015,53= in applicazione della metodologia adottata dall'Ente con deliberazione di Giunta camerale n. 99 del 13/07/2021;
 - b) la determinazione complessiva del fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza anno 2022 pari ad € 252.948,68= (€ 198.320,48= per risorse fisse comprensive dell'incremento contrattuale riconosciuto dall'art. 56, comma 1 del CCNL 17/12/2020; € 69.015,53= per incremento ex art. 57, comma 2, lett. e) CCNL 17/12/2020), tenuto conto della decurtazione di € 14.387,33=, risulta rispettoso del limite consentito in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, che, per la C.C.I.A.A. di Pordenone – Udine risulta pari ad € 247.971,22= (somma dei fondi delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per il 2016, così come determinati dai due Enti di derivazione nel rispetto, a loro volta, dei vincoli di cui all'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013), limite certificato dallo scrivente Collegio con proprio parere reso lo scorso 13/10/2021; ciò in considerazione del fatto che le risorse relative dell'incremento contrattuale riconosciuto dall'art. 56, comma 1 del CCNL 17/12/2020 pari ad € 4.977,46, non sono assoggettabili al limite di crescita dei fondi accessori;
 - c) la ripartizione del fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza per l'anno 2022 nel seguente modo:
 - € 194.770,48= destinati alla retribuzione di posizione della dirigenza;
 - € 58.178,20= destinati alla retribuzione di risultato della dirigenza (23,00% del fondo complessivamente determinato),
 con la precisazione che, essendo ancora in corso la procedura concorsuale per la copertura del posto di Dirigente dell'Area Servizi di Supporto, come previsto dal piano del fabbisogno del personale 2021 – 2023, il fondo in oggetto non verrà totalmente utilizzato;

verificato

- che sussiste la compatibilità dei costi relativi all'utilizzo del fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza di cui alle quattro figure dirigenziali previste nella struttura camerale con i vincoli di bilancio, come emerge dalla sottoesposta tabella;

VERIFICA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLE RISORSE DECENTRATE DELLA DIRIGENZA CON I VINCOLI DI BILANCIO - ANNUALITA' 2022		
unità di budget bilancio 2022	importo	importo
321018 - Retribuzione di posizione e risultato dirigenti	267.336,00	
Utilizzo del fondo sulla base degli incarichi dirigenziali		
	Posizione	194.770,48
	Risultato	58.178,20
	Totale	252.948,68

- che la quantificazione e la conseguente utilizzazione delle risorse del 2022 – come di seguito rappresentata - rispetta le disposizioni contrattuali e normative in vigore (in particolare è rispettato il limite imposto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che riconduce il fondo annuale al limite di quello del 2016 delle due preesistenti Camere);

VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, C. 2 DEL D.LGS. N. 75/17 NON SUPERAMENTO FONDO ANNO 2016	
Fondo ex CCIAA PN - anno 2016	121.696,61
Fondo ex CCIAA UD - anno 2016	126.274,61
Totale anno 2016 da non superare	247.971,22
Fondo dirigenti anno 2022	262.358,55
decurtazione	-14.387,33
Totale fondo 2022 rispettoso del limite 2016	247.971,22

Il Collegio dei revisori, dopo quanto esposto e richiamato, esprime

parere favorevole

sulla preintesa del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta il 14/02/2022, per il personale dirigenziale.

I Revisori fanno presente che il materiale e i documenti utilizzati per la verifica per assenso unanime sono conservati a cura del Presidente del Collegio dei Revisori.

Del che è verbale.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Fir.to dott. Andrea Martini

Fir.to dott.ssa Gloria Bubisutti

Fir.to dott. Attilio Lemmo