

FONDO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENZIALE CCIAA PORDENONE-UDINE ANNO 2020		
ART. 26 CCNL 23.12.1999, ART. 23 CCNL 22.02.2006, ART. 4 CCNL 14.05.2007, ARTT. 16 E 19 CCNL 22.02.2010, ART. 5 CCNL 03.08.2010		
	Pordenone	Udine
Art. 26, comma 1, lett a) CCNL 23.12.1999		
Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.04.1996 e del CCNL 27.02.1997	80.099,39	74.855,19
Riduzione fondo storico per riduzione stabile pianta organica dirigenziale - L. 25.211.000 x 13/12 x 0,80 (risorse indennità di funzione ex art. 38 DPR 333/90 per una posizione dirigenziale) ex CCIAA di Pordenone	11.284,34	
Totale parziale ex CCIAA	68.815,05	74.855,19
Art. 26, comma 1, lett. d) CCNL 23.12.1999		
Aumento 1,25% monte salari dirigenti anno 1997: - Euro 127.284,78 per la ex CCIAA di Pordenone - Euro 49.313,89 per la ex CCIAA di Udine	1.591,06	616,42
Art. 26, comma 1, lett. g) CCNL 23.12.1999		
RIA/maturato economico dirigenti cessati dal 1998		
Dirigente ex CCIAA PN - cessato il 02.10.1998	4.061,00	
Dirigente ex CCIAA PN - cessato il 31.01.2000	10.310,54	
Dirigente ex CCIAA UD - cessato il 30.06.2009	3.180,58	
Dirigente ex CCIAA UD - cessato il 30.11.2009	7.300,54	
Dirigente ex CCIAA UD - cessato il 31.03.2012	3.422,77	
	14.371,54	13.903,89
Art. 26, comma 5 CCNL 23.12.1999		
Integrazione risorse 6% del minore importo del finanziamento a carico del bilancio, per riduzione stabile posti in organico (rif. riduzione sopra operata dalla ex CCIAA di PN)	677,06	0,00
Art. 23, comma 1 CCNL 22.02.2006		
Incremento valore retribuzione di posizione di € 520,00 annuali per ogni funzione dirigenziale in dotazione organica a decorrere dal 01.01.2002: n. 2 posizioni dirigenziali ex CCIAA PN n. 3 posizioni dirigenziali ex CCIAA UD	1.040,00	1.560,00
Art. 23, comma 3 CCNL 22.02.2006		
Aumento 1,66% monte salari dirigenti anno 2001: - Euro 132.035,82 per la ex CCIAA di Pordenone - Euro 192.520,00 per la ex CCIAA di Udine	2.191,79	3.195,83
Art. 4, comma 1, lett. b) CCNL 14.05.2007		
Incremento valore retribuzione di posizione di € 1.144,00 annuali per ogni posizione dirigenziale ricoperta a decorrere dal 01.01.2005: n. 2 posizioni dirigenziali ex CCIAA PN n. 3 posizioni dirigenziali ex CCIAA UD	2.288,00	3.432,00

Art. 4, comma 4 CCNL 14.05.2007			
Aumento 0,89% monte salari dirigenti anno 2003: - Euro 145.691,00 per la ex CCIAA di Pordenone - Euro 215.837,00 per la ex CCIAA di Udine		1.296,65	1.920,95
Art. 16, comma 1 CCNL 22.02.2010			
Incremento valore retribuzione di posizione di € 478,40 annuali per ogni posizione dirigenziale ricoperta a decorrere dal 01.01.2007 n. 2 posizioni dirigenziali ex CCIAA PN n. 3 posizioni dirigenziali ex CCIAA UD		956,80	1.435,20
Art. 16, comma 4 CCNL 22.02.2010			
Aumento 1,78% monte salari dirigenti anno 2005: - Euro 149.543,00 per la ex CCIAA di Pordenone - Euro 220.936,00 per la ex CCIAA di Udine		2.661,87	3.932,66
Art. 5, comma 1 CCNL 03.08.2010			
Incremento valore retribuzione di posizione di € 611,00 annuali per ogni posizione dirigenziale ricoperta a decorrere dal 01.01.2009 n. 2 posizioni dirigenziali ex CCIAA PN n. 3 posizioni dirigenziali ex CCIAA UD		1.222,00	1.833,00
Art. 5, comma 4 CCNL 03.08.2010			
Aumento 0,73% monte salari dirigenti anno 2007: - Euro 174.152,00 per la ex CCIAA di Pordenone - Euro 233.237,00 per la ex CCIAA di Udine		1.271,31	1.702,63
Art. 1, comma 3, lett. e) CCNL 12.02.2002			
Diminuzione € 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale (vincolo quota parte retribuzione di posizione per transito a stipendio tabellare con decorrenza 01.09.2001) n. 2 posizioni ex CCIAA di PN n. 2 posizione ex CCIAA di UD	13.427,88	-6.713,94	-6.713,94
Totale risorse fisse 2020		91.669,19	101.673,83
		193.343,02	

INCREMENTI ART. 26, COMMA 2 E 3 CCNL 23.12.1999			
Art. 26, comma 2 CCNL 23.12.1999			
1,2% del monte salari dirigenti 1997 pari a € 176.598,67 - ex CCIAA di Pordenone e Udine			2.119,18
Art. 26, comma 3 CCNL 23.12.1999			
In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.			67.090,03
Totale incrementi art. 26, comma 2 e 3			69.209,21

Verifica limitazione prevista dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017

Verifica dell'applicazione del limite rappresentato dal **fondo dell'anno 2016**, determinato al netto delle decurtazioni normativamente previste nel tempo, tra cui il consolidamento della decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi ex art. 1, comma 456, L. 147/2013: totale **€ 247.971,22** di cui
€ 121.696,61, al netto della **decurtazione permanente** pari ad **€ 1.500,00** e della decurtazione di cui art. 1, comma 3, lett. e) del CCNL 12.02.2002 (deliberazione di Giunta camerale n. 47 del 26.05.2016) ex CCIAA di Pordenone;
€ 126.274,61, al netto della **decurtazione permanente** pari ad **€ 3.178,03** e della decurtazione di cui art. 1, comma 3, lett. e) del CCNL 12.02.2002 (determinazione dell'Alta professionalità in staff al Dirigente Servizi di Supporto n. 235 del 13.03.2017) ex CCIAA di Udine;

Tetto di verifica (fondo 2016)		247.971,22
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE		262.552,23
ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017		
	Decurtazione per rispetto tetto anno 2016	14.581,01
TOTALE RISORSE FONDO 2020		247.971,22