



Allegato alla delibera di Consiglio del 21.12.2023 "Approvazione Regolamento recante la disciplina delle progressioni tra le aree in sede di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale art. 13 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022"

REGOLAMENTO RECANTE LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE IN SEDE DI PRIMA APPLICAZIONE DEL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE ART. 13 CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022

Art. 1 - Oggetto del regolamento e ambito di applicazione

1. Il presente Regolamento disciplina l'applicazione dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 – recante Norme di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione di cui al titolo I – di attuazione all'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo del D.Lgs. n. 165/2001, il quale ha previsto che *"In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti..., sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno"*. Il comma 6 del richiamato art. 13 del CCNL 16.11.2022 prevede a tale fine che, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale a partire dal 01.04.2023 e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella C di Corrispondenza allegata al medesimo CCNL.
2. In particolare esso definisce, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto con i soggetti sindacali competenti, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui trattasi sulla base di specifici elementi di valutazione individuati dal CCNL stesso, a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso non inferiore al 20%.
3. Le progressioni di cui al presente Regolamento sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse quantificate ai sensi dell'art. 1, comma 612 della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario del presente CCNL, previa programmazione del P.I.A.O. sezione Fabbisogno del personale.

Art. 2 – Disciplina generale

1. La disciplina di legge e contrattuale richiamata all'art. 1, consente, con decorrenza dal 01.04.2023 e fino al 31.12.2025, di svolgere progressioni tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella C di Corrispondenza allegata al medesimo CCNL di seguito richiamati:



Progressione tra Aree	Requisiti	
Da Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti	Assolvimento dell'obbligo scolastico	almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o in corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
Da Area degli Operatori Esperti ad Area degli Istruttori	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori Esperti e/o in corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
	Assolvimento dell'obbligo scolastico	almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori Esperti e/o in corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
Da Area degli Istruttori ad Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Laurea (triennale o magistrale)	almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o in corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o in corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

2. I criteri per l'effettuazione delle procedure in argomento vengono ricondotti ai seguenti elementi di valutazione, a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
 - a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
 - b) titolo di studio;
 - c) competenze professionali, quali a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.
3. Le progressioni di cui trattasi configurano procedure di accesso al pubblico impiego e sono pertanto regolate, in quanto applicabili, dai principi e dalle norme vigenti in materia; come tali le medesime progressioni vengono adeguatamente previste nella programmazione triennale del fabbisogno di personale, inserita nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione.
4. L'art. 15 del CCNL 17.11.2022 prevede che il dipendente, in caso di passaggio all'area immediatamente superiore, è esonerato dal periodo di prova e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite, unitamente alla retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Art. 3 - Requisiti di partecipazione.

1. Possono partecipare alla procedura valutativa per beneficiare della progressione di area i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente che siano in servizio attivo presso l'Ente alla data di avvio della procedura selettiva nonché alla data della sua conclusione.
2. I dipendenti interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quello oggetto della progressione verticale, secondo la declinazione del CCNL vigente;



- Possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno esplicitato nella C di Corrispondenza allegata al CCNL vigente (richiamato nel precedente art. 2);
 - Avere il numero degli anni di esperienza – previsti nella medesima tabella C di Corrispondenza allegata al CCNL vigente (richiamati nel precedente art. 2) – maturati presso questo Ente o altra amministrazione pubblica con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in uno dei profili professionali che hanno titolo per accedere al posto da coprire mediante progressione di area;
 - non essere incorsi nel biennio precedente a quello di competenza in sanzioni disciplinari di entità superiore al rimprovero scritto.
3. Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione da parte del dipendente e debbono permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova categoria, in favore del vincitore della selezione.
4. I dipendenti che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni o per avvio di attività professionali o imprenditoriali, non possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa.

Art. 4 - Criteri di selezione/valutazione.

1. La selezione/valutazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 avviene in base ai seguenti criteri e relativi pesi:
- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: 20%;
 - b) titolo di studio: 20%;
 - c) competenze professionali, quali a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali: 60%.

Criteri	Esperienza professionale nell'area di provenienza (A)	Titolo di studio (B)	Valutazione competenze/capacità /comportamenti dell'area superiore (C)	Totale
Peso	20	20	60	100

2. La valutazione correlata ai criteri di cui al comma 1 viene svolta sulla base dei criteri di dettaglio di seguito esplicitati:
- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: si prendono in considerazione gli anni di esperienza professionale svolti presso l'Ente camerale e presso le preesistenti Camere di Commercio di Pordenone e di Udine, anche a tempo determinato, nell'area di provenienza o categoria professionale corrispondente, da intendersi quella immediatamente inferiore a quella per cui si concorre - al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa che costituisce requisito di accesso di cui all'art. 2 - a condizione che nella relativa annualità sia stata conseguita una valutazione annuale per la performance positiva (punteggio non inferiore a 60/100). Si prevede di attribuire 1 punto per ogni anno intero di servizio svolto con tale valutazione positiva, escludendo le frazioni d'anno, fino a concorrenza di 20 punti in totale, corrispondenti al peso di 20/100 riservato a questa finalità;
 - b) titolo di studio: viene preso in considerazione il titolo di studio superiore di pari livello o di livello superiore rispetto a quello richiesto per la partecipazione alla procedura di selezione di cui all'art. 2,



indicato dal candidato nella domanda di partecipazione. L'avviso di selezione di cui all'art. 5 definisce il punteggio attribuibile ai predetti titoli di studio ulteriori valutabili a questo titolo, nel rispetto del peso pari a 20/100 riservato a questa finalità;

- c) competenze professionali, quali a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali: premesso che le competenze professionali oggetto di valutazione sono quelle attinenti all'area professionale oggetto della progressione tra le aree, si prevede lo svolgimento di una prova orale, con la quale verificare le conoscenze/competenze tecniche, le capacità/competenze personali, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, le specifiche capacità e attitudini, capacità richiesti nello svolgimento delle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, dei principali processi di riferimento e delle conoscenze e competenze specialistiche e comportamentali caratterizzanti la posizione da ricoprire, dettagliatamente descritti nell'avviso di selezione di cui al successivo art. 5. La valutazione derivante dalla prova orale esplicitata nel medesimo avviso di selezione viene parametrata ai 60/100 ad essa riservati.

Art. 5 - Procedura di valutazione/selezione.

1. L'attivazione delle procedure in trattazione avviene con i criteri e con le modalità disciplinate nel vigente Regolamento sulle modalità di assunzione, gestione e sviluppo delle risorse umane, a cui si rinvia, purché compatibili, che prevedono:
 - la definizione di un avviso di selezione, contenente l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di valutazione, della formazione di un ordine di merito finale e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti;
 - la definizione delle modalità con cui pubblicare e comunicare l'avviso di selezione al personale dipendente interessato;
 - una istanza di ammissione alla procedura da parte del dipendente;
 - l'ammissione alla procedura dopo la verifica dei requisiti di partecipazione;
 - la nomina della Commissione esaminatrice incaricata di svolgere le fasi valutative previste nell'avviso di selezione;
 - l'attività di istruttoria per l'attribuzione dei punteggi correlati ai criteri relativi all'esperienza maturata nell'area di provenienza e del titolo di studio, esplicitati nell'art. 4;
 - lo svolgimento della prova orale nei termini descritti nell'avviso di selezione con la relativa valutazione da parte della Commissione;
 - la definizione ed approvazione di un ordine di merito finale tra i candidati, in base al quale individuare il/i candidato/i beneficiario della progressione all'area superiore, con la precisazione che tale ordine di merito finale sarà utilizzato esclusivamente per la copertura del posto/i indicato/i nell'avviso di selezione, senza dare luogo ad ulteriori scorrimenti futuri.