



Avviso di selezione per la progressione tra le aree di cui alla disciplina transitoria disciplinata dall'art. 13, comma 6 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservato al personale di ruolo della C.C.I.A.A. DI PORDENONE – UDINE, per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nell'area degli Istruttori per diversi profili.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2023 – 2025 approvato con deliberazione della Giunta Camerale n. 20 del 27/01/2023 e il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2024 – 2026 approvato con deliberazione della Giunta Camerale n. 3 del 24/01/2024;

Viste le proprie Determinazioni n. 44 del 17/03/2023 avente ad oggetto “Determinazioni in ordine alle procedure selettive di competenza dell'anno 2023 previste nel Piano del fabbisogno del personale 2023 - 2025” e n. 11 del 08/02/2024 avente ad oggetto “Determinazioni in ordine alle procedure selettive di competenza dell'anno 2024 previste nel Piano del fabbisogno del personale 2024 - 2026”;

Richiamato il Regolamento recante la disciplina delle progressioni tra le aree in sede di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale di cui all'art. 13, comma 6, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022;

Vista la propria Determinazione n. 33 del 14/03/2024 con la quale si provvedeva all'approvazione del presente avviso per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno e indeterminato di personale da inquadrare nell'area degli Istruttori per diversi profili professionali, mediante selezione per la progressione tra le aree riservato al personale della C.C.I.A.A. DI PORDENONE – UDINE.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per la progressione tra le aree riservata al personale della C.C.I.A.A. DI PORDENONE – UDINE per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno e indeterminato di personale da inquadrare nell'area degli Istruttori per diversi profili professionali.

Le attività e competenze previste e richieste per l'area oggetto del presente bando sono quelle contenute attualmente nell'allegato A – Declaratorie del C.C.N.L. 16/11/2022 personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali e nei profili professionali approvati con provvedimento interno a firma del Segretario Generale n. 148 del 05/12/2023.

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

Specifiche professionali:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infra-procedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.



In particolare, i profili professionali richiesti per l'area oggetto del presente bando sono:

PROFILO 1 - n. 1 posto per profilo di "Istruttore processi organizzativi di supporto"

PROFILO 2 - n. 1 posto per profilo di "Istruttore servizi per la promozione e lo sviluppo della competitività delle imprese, la valorizzazione del turismo, l'orientamento al lavoro e l'e-government";

PROFILO 3 - n. 4 posti per profilo di "Istruttore servizi anagrafici e di regolazione del mercato";

1. Il profilo professionale ricercato "**Istruttore processi organizzativi di supporto**" svolge le **seguenti attività**, si occupa dei **seguenti processi** e assume **le seguenti responsabilità**:

- Fornisce supporto e collabora nella gestione di un adeguato sistema di funzionamento dell'Ente, nella predisposizione di documenti programmatici e nelle attività di controllo strategico e di gestione.
- Collabora nelle attività amministrative e istituzionali di supporto agli organi e alla direzione anche con azioni di monitoraggio di organismi partecipati. Supporta il proprio responsabile ed i colleghi nell'organizzazione e realizzazione di tutte le azioni relative alla gestione degli aspetti economico-finanziari e patrimoniali della Camera di commercio.
- Cura la produzione, distribuzione e archiviazione/conservazione dei documenti.
- Svolge compiti istruttori all'interno dei processi nei quali opera, anche mediante raccolta, organizzazione ed elaborazione di dati ed informazioni di natura complessa, ivi incluse la predisposizione di proposte di deliberazione e determinazione.
- Cura relazioni interne, anche di natura negoziale, e relazioni esterne, anche complesse, di tipo diretto.
- Opera in base alle direttive di massima del responsabile ed a procedure predeterminate, con significativa ampiezza di soluzioni possibili, è responsabile di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi.
- Può condurre un mezzo di trasporto aziendale, quale bene di lavoro strumentale (attività subordinata al possesso delle necessarie autorizzazioni, se richieste).

Principali conoscenze e capacità

Conoscenze teoriche, capacità tecniche specialistiche, per affrontare, con consapevolezza critica, problemi di media complessità, nell'ambito di lavoro specializzato riferito ai servizi istituzionali ed economico-finanziari e patrimoniali.

Conoscenze esaurienti relative al diritto amministrativo, alla contabilità delle Camere di commercio, alla normativa su anticorruzione, trasparenza e privacy, e a quelle che regolamentano il suo ambito di responsabilità, con particolare riferimento alla legislazione camerale ed alle regole e procedure che ne normano il funzionamento.

Padronanza di tutte o parte delle seguenti materie: ordinamento contabile e patrimoniale delle Camere di commercio. Conoscenze tecniche esaurienti per interagire con efficacia operativa in materia di gestione dei bilanci camerale. Conoscenze necessarie all'utilizzo degli strumenti tecnici, informatici e multimediali indispensabili al corretto svolgimento delle attività di sua competenza, nonché degli strumenti/linguaggi di programmazione comunemente usati in ambiente Internet/Intranet.

Le competenze professionali possono essere applicate nei vari uffici e strutture organizzative della Camera di commercio, con riferimento sia ai processi primari che ai processi di supporto. Le mansioni sono equivalenti nell'Area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.



Requisiti attitudinali attesi in via prioritaria

Analisi e soluzione dei problemi, creatività, apertura mentale, comunicazione, lavoro di gruppo, orientamento al cliente, sviluppo di relazioni istituzionali, negoziazione, gestione dei conflitti, organizzazione, controllo, pianificazione, orientamento ai risultati, propensione al nuovo, equilibrio, fare sinergia, proattività.

2. Il profilo professionale richiesto di **“Istruttore servizi per la promozione e lo sviluppo della competitività delle imprese, la valorizzazione del turismo, l’orientamento al lavoro e l’e-government”** svolge le **seguenti attività**, si occupa dei **seguenti processi** e assume le **seguenti responsabilità**:

- Gestisce le attività di finanziamento/sostegno economico alle imprese del territorio tramite contributi camerali e regionali (questi ultimi in forza di provvedimenti di delega), e attività di sostegno con contributi/sconti a favore dei cittadini su delega regionale. Gestisce altresì il servizio camerale per l’accesso a finanziamenti agevolati, bandi ed incentivi per le PMI.
- Opera in base alle direttive di massima del responsabile ed a procedure predeterminate, con significativa ampiezza di soluzioni possibili, è responsabile di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi.
- Cura relazioni interne, anche di natura negoziale, e relazioni esterne, anche complesse, di tipo diretto.
- Può condurre un mezzo di trasporto aziendale, quale bene di lavoro strumentale (attività subordinata al possesso delle necessarie autorizzazioni, se richieste).

Principali conoscenze e capacità

Conoscenze teoriche, anche di tipo tecnico-specialistico, adeguate per affrontare, con consapevolezza critica, problemi di media complessità, nell’ambito di lavoro specializzato riferito ai servizi per l’accesso a finanziamenti agevolati, bandi ed incentivi a favore delle PMI, dei procedimenti di erogazione di contributi/finanziamenti ad enti, imprese e cittadini.

Conoscenze esaurienti relative al diritto amministrativo, alla normativa su anticorruzione, trasparenza e privacy, e a quelle che regolamentano il suo ambito di responsabilità, con particolare riferimento alla legislazione camerale ed alle regole e procedure che ne normano il funzionamento.

Padronanza del contesto economico e territoriale di riferimento.

Conoscenze necessarie all’utilizzo degli strumenti tecnici, informatici e multimediali indispensabili al corretto svolgimento delle attività di sua competenza.

Le competenze professionali possono essere applicate nei vari uffici e strutture organizzative della Camera di commercio, con riferimento sia ai processi primari che ai processi di supporto. Le mansioni sono equivalenti nell’Area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

Requisiti attitudinali attesi in via prioritaria

Analisi e soluzione dei problemi, creatività, comunicazione, lavoro di gruppo, orientamento al cliente, sviluppo di relazioni istituzionali, promozione del cambiamento, organizzazione, pianificazione, orientamento ai risultati, propensione al nuovo, equilibrio, fare sinergia, proattività.

3. Il profilo professionale richiesto di **“Istruttore servizi anagrafici e di regolazione del mercato”** svolge le **seguenti attività**, si occupa dei **seguenti processi** e assume le **seguenti responsabilità**:

- Collabora alla gestione dei servizi amministrativi e certificativi afferenti alle anagrafi dell’Ente, di quelli relativi alle attività abilitative ed ispettivo-sanzionatorie, in tema di Arbitrato, Mediazione.



- Opera in base alle direttive di massima del responsabile ed a procedure predeterminate, con significativa ampiezza di soluzioni possibili, è responsabile di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi.
- Cura relazioni interne, anche di natura negoziale, e relazioni esterne, anche complesse, di tipo diretto.
- Può condurre un mezzo di trasporto aziendale, quale bene di lavoro strumentale (attività subordinata al possesso delle necessarie autorizzazioni, se richieste).

Principali conoscenze e capacità

Conoscenze teoriche, anche di tipo tecnico-specialistico, per affrontare, con consapevolezza critica, problemi di media complessità, nell'ambito di lavoro specializzato riferito all'anagrafe delle imprese e alla regolazione del mercato. Le competenze professionali possono riguardare anche l'ambito organizzativo/istituzionale.

Conoscenze esaurienti relative al diritto amministrativo, alla normativa su anticorruzione, trasparenza e privacy, e a quelle che regolamentano il suo ambito di responsabilità, con particolare riferimento alla legislazione camerale ed alle regole e procedure che ne normano il funzionamento.

Padronanza della normativa in tema di arbitrato, mediazione, elementi fondamentali di diritto commerciale e fallimentare.

Conoscenze esaurienti sul Codice dell'Amministrazione Digitale e sulla normativa in materia di semplificazione. Competenze necessarie all'utilizzo degli strumenti tecnici, informatici e multimediali indispensabili al corretto svolgimento delle attività di sua competenza.

Le competenze professionali possono essere applicate nei vari uffici e strutture organizzative della Camera di commercio, con riferimento sia ai processi primari che ai processi di supporto. Le mansioni sono equivalenti nell'Area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

Requisiti attitudinali attesi in via prioritaria

Analisi e soluzione dei problemi, comunicazione, lavoro di gruppo, orientamento al cliente, organizzazione, pianificazione, controllo, orientamento ai risultati, propensione al nuovo, equilibrio, fare sinergia, proattività.

Il trattamento economico sarà quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento del nuovo inquadramento relativamente alla posizione economica iniziale dell'area "Istruttori", attualmente prevista dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022.

Articolo 1 - Requisiti per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i **seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso e anche al momento della proposta del contratto individuale di lavoro conseguente all'eventuale esito positivo della selezione:**
 - a) essere dipendente a tempo indeterminato della Camera di Commercio di Pordenone – Udine, in servizio attivo. I dipendenti che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni o per avvio di attività professionali o imprenditoriali, non possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa;
 - b) essere inquadrata/o nell'area degli "Operatori Esperti" alla data di pubblicazione del presente avviso;
 - c) non essere incorsi nel biennio precedente a quello di competenza in sanzioni disciplinari di entità superiore al rimprovero scritto;
 - d) essere in possesso del **titolo di studio** e del relativo **numero di anni di esperienza** maturati presso questo Ente o altra amministrazione pubblica con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'area



degli Operatori Esperti e/o in corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, come segue:

Titolo di studio	Anni di esperienza
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori Esperti e/o in corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

Ovvero

Titolo di studio	Anni di esperienza
Assolvimento dell'obbligo scolastico	almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori Esperti e/o in corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

2. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso del procedimento, comporta l'esclusione dalla selezione stessa.

Articolo 2 - Termini e modalità di presentazione della domanda.

1. Il presente avviso con il modello della domanda sono **pubblicati all'Albo camerale on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Pordenone – Udine** (www.pnud.camcom.it) e contestualmente nella **Intranet camerale**.
2. Gli interessati alla selezione dovranno far pervenire la domanda inderogabilmente **entro e non oltre 20 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso**, indirizzandola all'Ufficio Personale della Camera di Commercio di Pordenone – Udine a Udine, Via Morpurgo n. 4, mediante una delle seguenti modalità:
 - a) **in formato cartaceo** (carta semplice) utilizzando il modello allegato al presente bando, debitamente sottoscritta – pena l'automatica esclusione dalla procedura – mediante consegna a mano o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, recante sulla busta "*Selezione progressione verticale area degli Istruttori*" unitamente a copia fotostatica non autenticata di un valido documento di riconoscimento. Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione, farà fede unicamente il timbro posto dall'Ufficio protocollo della Camera di Commercio di Pordenone - Udine con l'attestazione del giorno e dell'ora dell'arrivo;
 - b) **in formato elettronico** (preferibilmente pdf), utilizzando il modello allegato al presente bando. La/Il candidata/o dovrà quindi procedere alla scansione dell'originale della domanda, debitamente compilata e **sottoscritta con firma autografa** e all'invio per via telematica mediante posta elettronica certificata personale al seguente indirizzo dell'Ente: personale@pec.pnud.camcom.it specificando nell'oggetto: "*Selezione progressione verticale area degli Istruttori*" unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di identità;
 - c) **in formato elettronico** (preferibilmente pdf), utilizzando il modello allegato al presente bando, compilata e **firmata digitalmente** o con altra firma elettronica qualificata dal candidato e inviata telematicamente mediante posta elettronica certificata personale al seguente indirizzo dell'Ente: personale@pec.pnud.camcom.it specificando nell'oggetto: "*Selezione progressione verticale area degli Istruttori*".
3. **NON saranno prese in considerazione** domande o documenti:
 - a) trasmessi da una casella di posta elettronica non certificata o da una casella di posta elettronica certificata (PEC) di cui non è titolare il candidato;
 - b) che pervengono oltre il termine stabilito;



- c) tramessi mediante sistemi diversi da quelli sopra indicati.
4. **La mancata sottoscrizione della domanda comporta la nullità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione.** La sottoscrizione della domanda non è soggetta all'autenticazione.
 5. Alla domanda **dovrà essere allegata copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (richiesta a pena di esclusione dalla procedura** ad eccezione della domanda sottoscritta con firma digitale).
 6. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dalla/dal candidata/o, la/il candidata/o decade dalla partecipazione alla procedura concorsuale e dall'eventuale progressione (art. 75 del citato D.P.R.).
 7. La Camera di Commercio non è responsabile in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate alla/al candidata/o quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dalla/dal candidata/o circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito rispetto a quello indicato nella domanda e anche da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.
 8. La/Il candidata/o deve dichiarare nella domanda di partecipazione, oltre a quanto previsto dal presente articolo, anche l'eventuale possesso di titoli che diano diritto all'applicazione delle preferenze/precedenze previste dalla legge; i titoli di preferenza/precedenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e la mancata dichiarazione degli stessi all'atto della presentazione della domanda esclude la/il candidata/o dal beneficio della loro applicazione, in quanto equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio.

Art. 3– Domanda di partecipazione: contenuto e documenti da allegare.

1. Nella domanda di partecipazione, presentata utilizzando il modello allegato sub A) al presente avviso debitamente sottoscritta, la/il candidata/o dovrà dichiarare, a pena di esclusione dalla procedura:
 - a) il cognome e il nome;
 - b) la data e il luogo di nascita;
 - c) la residenza e il recapito elettronico per l'invio delle comunicazioni riguardanti la procedura, il recapito telefonico;
 - d) di essere dipendente della Camera di Commercio di Pordenone – Udine con contratto di lavoro a tempo indeterminato con relativa decorrenza dell'inquadramento nell'area degli Operatori Esperti;
 - e) di non essere incorsi nel biennio precedente a quello di competenza in sanzioni disciplinari di entità superiore al rimprovero scritto;
 - f) di essere in possesso del titolo di studio prescritto, con indicazione dell'anno di conseguimento e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito.
2. Alla domanda di partecipazione **la/il candidata/o dovrà allegare la seguente documentazione:**
 - a) copia fotostatica non autenticata di un **valido documento di riconoscimento** (carta d'identità o patente di guida o passaporto) ai fini della validazione e conferma definitiva delle dichiarazioni rese e della veridicità degli allegati presentati (ad eccezione della domanda sottoscritta con firma digitale);
 - b) dichiarazione datata e firmata dal candidato nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto notorio di cui all'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 (**conforme all'Allegato alla presente domanda**), in cui elencare gli **eventuali titoli di merito posseduti come dettagliati all'art. 6 (Criteri di selezione/valutazione) lett. A) e B) del presente Avviso;**



c) **curriculum vitae** datato e firmato dal candidato e compilato secondo il formato *europass*.

3. **La mancata produzione della dichiarazione relativa ai titoli di merito posseduti comporterà la mancata valorizzazione degli stessi.**
4. Non devono essere presentati altri documenti, oltre a quelli sopra specificati.
5. Le variazioni di indirizzo e/o recapito indicato nella domanda di partecipazione devono essere obbligatoriamente comunicate all'Amministrazione.

Art. 4 – Ammissione ed esclusione

1. Tutti coloro che avranno presentato domanda con le modalità indicate nel presente avviso saranno implicitamente ammessi con riserva a partecipare alla selezione, sulla sola base delle dichiarazioni in essa contenute, in quanto rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445 del 28.12.2000, salvo quanto stabilito al successivo punto 2.
2. L'Amministrazione si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dalla/dal candidata/o. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, la/il candidata/o sarà esclusa/o dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.
3. Costituiscono **cause di esclusione**:
 - a) L'omissione nella domanda del cognome e nome, della data e luogo di nascita, della residenza, indirizzo e/o recapito della/del concorrente;
 - b) Il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione;
 - c) La mancata sottoscrizione della domanda;
 - d) L'omissione a corredo della domanda della copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (salvo il caso di utilizzo della firma digitale);
 - e) La ricezione della domanda da parte della Camera di Commercio oltre il termine perentorio di scadenza dell'avviso;
 - f) Le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte nel presente avviso.
4. È invece consentita la regolarizzazione delle domande che dovessero presentare imperfezioni formali o omissioni non sostanziali.
5. La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione.
6. **L'ammissione alla procedura selettiva o la motivata esclusione dalla stessa sarà comunicata alla PEC personale della/ candidata/o o, in mancanza, mediante raccomandata a/r o raccomandata a mano.**

Articolo 5 - Commissione esaminatrice

1. Con determinazione del Segretario Generale verrà nominata la Commissione esaminatrice composta dal Segretario Generale o da Dirigente suo delegato, con funzioni di Presidente e da più esperti nella selezione del personale e nelle materie che caratterizzano il profilo professionale della posizione da coprire, scelti tra i dirigenti ed i dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni oppure tra esperti esterni.
2. Alla commissione esaminatrice verranno aggregati membri aggiuntivi per la valutazione, in sede di colloquio, delle competenze trasversali quali capacità, attitudini, motivazioni individuali e dello stile comportamentale.
3. La commissione esaminatrice stabilisce preventivamente i criteri e le modalità di valutazione del colloquio orale da formalizzare nei relativi verbali.



ART. 6 – Criteri di selezione/valutazione

1. La selezione avviene in base ai seguenti criteri e relativi pesi:
 - a) esperienza maturata nell'area di provenienza (Operatore Esperto e/o cat. B), anche a tempo determinato: 20%;
 - b) titolo di studio ulteriore: 20%;
 - c) competenze professionali, quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali: 60%.
2. La valutazione correlata ai criteri di cui al comma 1 viene svolta sulla base dei criteri di dettaglio di seguito esplicitati:
 - A) **esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato**: si prendono in considerazione gli anni di esperienza professionale svolti presso l'Ente camerale e presso le preesistenti Camere di Commercio di Pordenone e di Udine, anche a tempo determinato, nell'area di provenienza o categoria professionale corrispondente e precisamente quella di Operatore Esperto/cat. B, al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa che costituisce requisito di accesso di cui all'art. 1, a condizione che nella relativa annualità sia stata conseguita una valutazione annuale per la performance positiva (punteggio non inferiore a 60/100). Si prevede di attribuire 1 punto per ogni anno intero di servizio svolto con tale valutazione positiva, escludendo le frazioni d'anno, fino a concorrenza di **20 punti in totale**, corrispondenti al peso di 20/100 riservato a questa finalità;
 - B) **titolo di studio**: viene preso in considerazione il titolo di studio ulteriore di pari livello o di livello superiore rispetto a quello richiesto per la partecipazione alla procedura di selezione di cui all'art. 1, indicato dalla/dal candidata/o nella domanda di partecipazione, con attribuzione del seguente punteggio (laurea triennale e specialistica/magistrale non cumulabili se relativi allo stesso corso di laurea), fino a concorrenza di **20 punti in totale**, corrispondenti al peso di 20/100 riservato a questa finalità :

VOCI	PUNTI
Diploma di scuola superiore di secondo grado	5
Laurea triennale	8
Laurea vecchio ordinamento/specialistica o magistrale	12
Master/dottorato attinente all'area professionale oggetto della progressione tra le aree con esame finale positivo	8

- C) **competenze professionali**, quali a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali: premesso che le competenze professionali oggetto di valutazione sono quelle attinenti all'area professionale oggetto della progressione tra le aree, si prevede lo svolgimento di una **prova orale**, con la quale verificare le conoscenze/competenze tecniche, le capacità/competenze personali, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, le specifiche capacità e attitudini, le capacità richieste nello svolgimento delle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, dei principali processi di riferimento e delle conoscenze e competenze specialistiche e comportamentali caratterizzanti la posizione da ricoprire.



Alla prova orale è assegnato un punteggio massimo di 60 punti, corrispondenti al peso di 60/100 riservato a questa finalità, e la prova si intenderà superata se è stato raggiunto il **punteggio minimo di 42/60** (quarantadue/sessantesimi).

A tal proposito, si precisa che la prova orale si svolgerà sulla seguente tematica:

- Elementi di Diritto amministrativo con particolare riferimento alle norme del procedimento amministrativo, di accesso ai documenti amministrativi (L. 241/90) e in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000).

Per quanto concerne invece la verifica dei comportamenti organizzativi, la motivazione e le specifiche capacità e attitudini dei candidati, gli stessi, nell'ambito della stessa prova, verranno chiamati a sostenere una prova attitudinale e/o un *assessment center* con la finalità di verificare le loro competenze rispetto alle capacità trasversali e al grado di copertura atteso, richiesti per il ruolo descritto nelle premesse. Gli aspetti oggetto di analisi verranno meglio specificati dalla Commissione in sede di definizione dei criteri di valutazione all'atto della convocazione e, a titolo esemplificativo, potranno riguardare: valutazione delle caratteristiche personali attitudinali ed eventuali potenzialità in termini di capacità di gestire lo stress, di affrontare problemi complessi, capacità di organizzazione, di parlare in pubblico, competenze di negoziazione e relazione, attitudine al cambiamento, competenze analitiche, capacità di autocontrollo, predisposizione alla collaborazione tra gruppi di persone. La verifica di tali capacità avverrà attraverso esercitazioni che simulano la realtà operativa ed organizzativa, consentendo la rilevazione dei comportamenti messi in atto dagli individui coinvolti; tali simulazioni possono riprodurre situazioni che richiedono di analizzare e risolvere problemi, valutare alternative, prendere decisioni, organizzare attività e progetti, condurre attività di negoziazione o presentare dati e proposte, analizzare e determinare competenze, capacità, attitudini, motivazioni e potenziale dei candidati e si orientano sulle seguenti principali aree:

- gestione della relazione (comunicazione, lavoro in gruppo, orientamento al cliente, sviluppo delle relazioni istituzionali, negoziazione, gestione dei conflitti);
 - creatività;
 - orientamento ai risultati, proattività;
 - adattamento al cambiamento, flessibilità e orientamento all'innovazione;
 - problem solving;
 - capacità organizzativa (ottimizzazione e gestione del tempo, controllo, programmazione);
 - equilibrio ed etica;
3. **L'avviso di convocazione del colloquio, contenente il diario con l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà, è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente (www.pnud.camcom.it) all'Albo camerale on-line, nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso e nella Intranet camerale almeno 15 giorni prima del suo svolgimento. La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.**
 4. I candidati dovranno presentarsi puntualmente nel luogo, nel giorno e all'ora stabilita.
 5. **La mancata presentazione alla prova per qualsiasi causa, anche se dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dalla selezione.**
 6. Eventuali indicazioni specifiche in ordine agli ambiti disciplinari delle materie, le modalità e il tempo di svolgimento della prova concesso alle/ai candidate/i sono fissate dalla commissione esaminatrice e comunicate mediante pubblicazione di un avviso sul sito istituzionale dell'Amministrazione nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso e nella Intranet camerale.
 7. La commissione esaminatrice redigerà un **ordine di merito**, sommando i punteggi, debitamente pesati, ottenuti nell'ambito della valutazione di cui ai punti A) e B) dell'art. 6 con quelli conseguiti nel corso del colloquio di cui alla lett. C) del medesimo articolo.



Articolo 7 - Preferenze e precedenza

1. A parità di titoli e di merito e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, ai sensi dell'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 applicabile per quanto compatibile con la presente procedura, sono preferiti:
 - a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
 - b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
 - d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
 - e) maggior numero di figli a carico;
 - f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
 - g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
 - h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
 - i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
 - l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
 - m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale la/il candidata/o concorre;
 - n) minore età anagrafica.
2. Ai sensi dell'art. 3 comma 4 e art. 6 comma 1 D.P.R. 487/1994, in riferimento alla qualifica oggetto della presente selezione, si dà conto della rappresentatività di genere al 31/12/2023 all'interno dell'Ente, come di seguito riportato: M 26,42% - F 73,58%; essendo pertanto il differenziale tra i generi superiore al 30%, trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. citato, in favore del genere maschile.
3. **I titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di ammissione.**
4. **Entro il termine perentorio di 10 (dieci) giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto il colloquio con esito positivo, la/il candidata/o che intenda far valere i titoli di preferenza elencati nel presente articolo deve trasmettere all'indirizzo PEC della Camera di Commercio di Pordenone**



– Udine personale@pec.pnud.camcom.it la documentazione digitale attestante il possesso dei titoli di preferenza indicati nella domanda di partecipazione al concorso, dalla quale risulti, altresì, il possesso degli stessi alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

5. Saranno considerati privi di efficacia, ai fini della formazione della graduatoria finale, i documenti non presentati o spediti entro il suddetto termine.

Articolo 8 - Approvazione e pubblicità dell'ordine di merito.

1. L'ordine di merito dei candidati è predisposto dalla Commissione esaminatrice sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascuna/ciascun candidato/o dato dalla somma dei punteggi, debitamente pesati, ottenuti nell'ambito della valutazione di cui ai punti A) e B) dell'art. 6 con quelli conseguiti nel corso del colloquio di cui alla lett. C) del medesimo articolo.
2. Si considerano vincitrici/tori della selezione le/i candidate/i classificate/i nelle prime sei posizioni della graduatoria.
3. La Commissione esaminatrice trasmette l'ordine di merito alla U.O.S. Personale - Organizzazione, la quale procede al controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice, nonché sulle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione dei candidati inseriti in graduatoria, compresi i titoli di preferenza/precedenza, se attivati, sciogliendo le eventuali riserve.
4. **L'ordine di merito definitivo**, che viene formato con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza/precedenza indicati nel precedente art. 7 e approvato con determinazione del Segretario Generale sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, **verrà reso pubblico sul sito Internet della Camera di Commercio di Pordenone - Udine all'indirizzo www.pnud.camcom.it, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, nonché all'Albo camerale on line della medesima Camera di Commercio e nella Intranet camerale. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e per ragioni di economicità non saranno effettuate comunicazioni.**
5. **Tale ordine di merito sarà utilizzato esclusivamente per la copertura dei posti indicati nell'avviso di selezione, senza dare luogo ad ulteriori scorrimenti futuri.**

Articolo 9 – Immissione nell'area Istruttori e documentazione.

1. Le/i candidate/i vincitrici/tori della procedura selettiva in questione saranno informate/i dall'Amministrazione, attraverso apposita comunicazione scritta, recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso, anche ai fini economici.
2. L'efficacia del nuovo inquadramento resta, comunque, subordinata all'accettazione del nuovo inquadramento contrattuale da parte della/del candidato/o, mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

Articolo 10 - Accesso agli atti

1. Le/i candidate/i possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.
2. Con la presentazione della domanda di iscrizione, la/il candidata/o dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato.
3. Il Responsabile Unico del Procedimento è la Elevata Qualificazione dell'Unità Organizzativa Complessa "Personale, Organizzazione e Performance".



Articolo 11 – Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 "GDPR", relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali si informano gli interessati che:

1. Titolare del trattamento

Titolare del Trattamento è la Camera di Commercio di Pordenone-Udine, sede a Udine in via Morpurgo 4 e sede secondaria a Pordenone in Corso Vittorio Emanuele II 47, telefono a Udine è 0432 273111 e a Pordenone è 0434 381208; Casella Pec: cciaa@pec.pnud.camcom.it.

2. Responsabile della Protezione dei Dati (o DPO, Data Protection Officer)

La Camera di commercio di Pordenone-Udine ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati, contattabile all'indirizzo Pec: rdp@pec.pnud.camcom.it.

3. Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento di alcuni Suoi dati personali risulta necessario per lo svolgimento della selezione oggetto del presente avviso di selezione e, in particolare, per la verifica e la valutazione in ordine alla sussistenza dei requisiti tecnico professionali e degli ulteriori requisiti richiesti dall'avviso, secondo i criteri ivi previsti.

La base giuridica sulla quale si fonda tale attività di trattamento è l'adempimento di misure precontrattuali richieste dall'interessato (art. 6, par. 1, lett. b) GDPR) e l'adempimento di obblighi di legge (art. 6, par. 1, lett. c) GDPR) nonchè il legittimo interesse nel fornire i propri dati ai fini della possibile assunzione (art. 6, par. 1 lett. f) GDPR).

4. Categorie di dati personali

I dati personali sono dati anagrafici e dati di contatto. Si fa presente che nell'ambito dei trattamenti di cui alla presente informativa, il Titolare può venire a conoscenza di alcuni dati che il GDPR definisce "categorie particolari di dati personali" e, segnatamente, dati relativi al suo stato di salute e al suo profilo attitudinale, in conformità a quanto previsto dall'art. 9, par. 2, lett. b) GDPR.

5. Dati relativi a condanne penali e reati

Si fa altresì presente che, sempre nell'ambito dei trattamenti di cui alla presente informativa, il Titolare può venire a conoscenza di alcuni dati personali relativi alla presenza o assenza di condanne penali, informazioni circa i reati commessi o per i quali il candidato è sottoposto ad indagine, oppure dati relativi all'applicazione di misure di sicurezza. La base giuridica su cui fonda tale trattamento deve individuarsi nell'adempimento di obblighi di legge (art. 6, par. 1, lett. c) GDPR e art. 2 octies, co. 3, lett. a) D.Lgs. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. 101/2018).

6. Dati ottenuti presso terzi

Si fa presente che il Titolare potrebbe verificare la veridicità delle informazioni rese dal candidato anche mediante acquisizione di dati presso altre pubbliche amministrazioni (in via meramente esemplificativa, Procura della Repubblica, Tribunali, Prefettura, Centri per l'Impiego, Enti di istruzione formazione, etc.).

7. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati e conseguenze del mancato conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è obbligatorio per le finalità indicate al punto 3. Il diniego (totale o parziale) comporta l'impossibilità di partecipare alle prove selettive.

8. Periodo di conservazione dei dati

I Suoi dati personali saranno conservati nel rispetto dei termini di conservazione previsti nel Piano di fascicolazione e conservazione dei documenti dell'ente camerale e, nel caso in cui si instauri un rapporto di lavoro, per la durata dello stesso e successivamente per il tempo necessario al maturarsi dei termini prescrizionali in relazione ai reciproci diritti.

9. Soggetti ai quali i dati possono essere comunicati



I dati personali saranno trattati all'interno della Camera di Commercio di Pordenone - Udine dal personale dipendente autorizzato al trattamento (artt. 4.10, 29, 32.4, GDPR e art. 2-quaterdecies del Codice in materia di protezione dati personali).

Per ragioni legate allo svolgimento delle attività relative alla procedura selettiva, i dati potranno inoltre essere trattati da soggetti, se del caso nominati Responsabili Esterni del Trattamento ex art. 28 GDPR:

- fornitori incaricati di svolgere eventuali prove preselettive, selettive e psico/attitudinali;
- aziende fornitrici di servizi relativi al sito web e di casella di posta elettronica ordinaria e certificata, di assistenza tecnica e manutenzione hardware e/o software;
- membri delle Commissioni esaminatrice esterni;
- autorità giudiziaria in caso di contenzioso.

10. Trasferimento dei dati all'estero

I dati non vengono trasferiti a paesi terzi al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

11. Diritti dell'interessato

Agli interessati cui si riferiscono i dati sono riconosciuti i diritti da GDPR art.15 e seguenti. In particolare sono riconosciuti i diritti di: accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, portabilità e opposizione.

Inoltre gli interessati possono proporre reclamo a un'autorità di controllo nelle forme da questa stabilite, GDPR art.77, e possono proporre ricorso giurisdizionale, GDPR art.79.

Articolo 12 - Norme di salvaguardia e responsabile di procedimento

1. Per quanto non previsto dal presente avviso trova applicazione la normativa nazionale vigente in materia in quanto compatibile, nonché il Regolamento camerale sulle modalità di assunzione, gestione e sviluppo delle risorse umane e il Regolamento recante la disciplina delle progressioni tra le aree in sede di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale di cui all'art. 13, comma 6, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022.
2. Contro il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Friuli Venezia Giulia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.
3. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura selettiva, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura selettiva.
4. L'Amministrazione si riserva analoga facoltà disponendo di non procedere al nuovo inquadramento o di revocare il medesimo, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.
5. In ogni caso, il nuovo inquadramento di cui trattasi rimane subordinato alla normativa vigente al momento dell'inquadramento stesso, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero pervenire o essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nonché al permanere delle disponibilità e degli equilibri di bilancio; pertanto l'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso e la relativa procedura selettiva anche se conclusa, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.
6. Il presente avviso costituisce "lex specialis" della selezione; pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
7. Il Responsabile del procedimento è Rosanna Nadin, Elevata Qualificazione dell'Unità Organizzativa Complessa "Personale, Organizzazione e Performance".



8. Ulteriori informazioni possono essere richieste alla Unità Organizzativa Semplice “Personale - Organizzazione” dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:45: Responsabile Sabrina Feruglio (0432/273260 – mail: personale@pnud.camcom.it).

Avviso approvato con determinazione del Segretario Generale n. 33 del 14/03/2024